

# VEG-Newsletter 9

**Goed nieuws!!**

**Duitsland overstag. !!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!!**

**6.136 Euro – grens wordt aangepast. !!!!!!!!**

Jarenlang heeft de VEG geijverd voor een aanpassing van de indertijd zo geheten "24.000 DM-grens".

Jarenlang werden de echtgenotes van de grensarbeiders beknot in het onbeperkt kunnen uitoefenen van een beroep in Nederland. Carrièreplanning was er niet bij, men moest jaarlijks in de gaten houden of ten gevolge van een bevordering of salarisverhoging de beruchte "24.000 DM-grens" niet werd overschreden, hetgeen tot gevolg had dat de in Duitsland werkende partner beschränkt steuerpflichtig werd en diens gevolge in Loongroep I terecht kwam.

Wij zijn steeds blijven volhouden dat deze grens aangepast diende te worden omdat deze grens bij de invoering er van op gelijke hoogte lag met het indertijd in Duitsland geldenden bestaansminimum.

Het door ons aangespannen geding werd door de Finanzbehörde afgewezen om reden dat het indertijd in het proces Gschwind vastgelegd bedrag van DM 24.000 , een willekeurig gekozen bedrag was en er geen enkele link met het "Grundfreibetrag" bestond.

En wat zien wij nu? Deze zelfde Finanzbehörde komt nu met een wetsvoorstel om deze grens gelijk te gaan stellen aan de zgn. "Grundfreibetrag", waardoor de voor de grensarbeider belangrijke grens ( van nu nog 6.132 Euro) in het vervolg automatisch wordt aangepast aan de "Grundfreibetrag".

Indien deze wetswijziging van kracht wordt (per 1.1.2008) bedragen de grenzen waar beneden men dient de blijven met zijn buitenlands (Nederlands) Familie-inkomen:

Bei Einzelveranlagung	7.664 Euro per jaar	en bij
Zusammenveranlagung (echtpaar)	15.328 Euro per jaar	

De VEG is van mening dat deze wijziging niet alleen voor de toekomst (2008) geldt maar ook van toepassing moet zijn op alle nog lopende gevallen. Indien U over de afgelopen jaren nog geen "endgültige Steuerbescheid" ontvangen heeft, raden wij U aan actie te ondernemen.

## **Duitsland wil het, in haar ogen, teveel betaalde Kindergeld terugvorderen!!!**

Wat is er gaande?

Door een wijziging in de Europese regels heeft men "ter vereenvoudiging" het woord "gezinsbijslag" gecreëerd. Onder het begrip "gezinsbijslag" vallen voortaan alle uitkeringen die gezien kunnen worden als lastenverlichting in de "gezinslasten".

Dus "Kindergeld/Kinderbijslag", de "Kinderopvangtoeslag" en de "tegemoetkoming in de onderhoudskosten voor thuiswonende gehandicapte kinderen (TOG-regeling)", zijn, volgens de opvattingen van de SVB en de Duitse instanties, allemaal onder te rangschikken onder de noemer "gezinsbijslag".

Duitsland probeert meteen van de gelegenheid gebruik te maken om bij de grensarbeiders geld terug te gaan vorderen.

### **Uit de brief van de SVB:**

Onderwerp: toeslag voor kinderopvang Geachte heer *Grensarbeider*,

Voor zover wij kunnen nagaan ontving u of ontvangt u nog steeds buitenlandse gezinsbijslag als aanvulling op uw Nederlandse gezinsbijslag.

### **Waarom deze brief ?**

U heeft in de eerste zin van deze brief al gemerkt dat wij niet meer schrijven over kinderbijslag maar over gezinsbijslag. Wat is er aan de hand?

De Europese regels die gaan over de sociale verzekeringsrechten hanteren het begrip gezinsbijslag. Dat is ruimer dan kinderbijslag, het omvat alle uitkeringen die gedaan worden als tegemoetkoming in de gezinslasten. Bij de berekening van aanvullende gezinsbijslag moeten alle uitkeringen worden betrokken die onder de noemer gezinsbijslag vallen. In Nederland zijn dat: de kinderbijslag, de tegemoetkoming in de onderhoudskosten voor thuiswonende gehandicapte kinderen (TOG-regeling) en de kinderopvangtoeslag. Met name de kinderopvangtoeslag werd niet als gezinsbijslag behandeld, maar volgens richtlijnen van de Europese Commissie moet dat wel. Het gevolg is dat u vanuit Nederland een bedrag kreeg en een aanvullend bedrag uit het buitenland, waar die twee met elkaar verrekend hadden moeten worden.

Van de Belastingdienst hebben wij doorgekregen dat u kinderopvangtoeslag ontvangt. Wij zijn verplicht om het totale bedrag van de Nederlandse gezinsbijslag aan de buitenlandse kinderbijslaginstantie door te geven. Tot op heden gaven wij alleen bedragen kinderbijslag en TOG-regeling door.

### **Welke bedragen geven wij door?**

De buitenlandse instantie moet de aanvulling berekenen per kind en per tijdvak. Om die reden geven wij de bedragen per kind en per maand door. Over het jaar 2005 is overigens alleen een jaarbedrag beschikbaar. Ook geven wij door of het toegekende bedrag voorlopig of definitief is. Gerekend vanaf 1 januari 2005 hebben wij voor u de navolgende bedragen aan de buitenlandse kinderbijslaginstantie doorgegeven.

## Vereniging Europese Grenslandbewoners.

Kinderopvangtoeslag	Jantje	Pietje
Heel jaar 2005	V E 3.770,00	V E 3.504,00
Heel jaar 2006	V E 984,00	V E 3.324,00
Heel jaar 2007	V E 1.236,00	V E 4.944,00

### **Wat zijn de gevolgen?**

De aanvullende gezinsbijslag uit het buitenland zal in de toekomst lager zijn dan nu het geval is. Zelfs is het mogelijk dat het totaal aan Nederlandse uitkeringen (kinderbijslag, kinderopvangtoeslag, en eventueel nog TOG) zo hoog is dat er geen recht meer bestaat op aanvulling vanuit het buitenland.

Vermeld bij correspondentie kenmerk en datum van deze brief.

Hoogachtend,  
Sociale Verzekeringsbank

### **Vizie VEG.**

Wij zijn van mening dat de Kinderopvangtoeslag weliswaar een "Familienleistung" is, maar dat zij echter niet thuis hoort in het rijtje van Kinderbijslag/Kindergeld. Het Duitse Erziehungsgeld is ook een "Familienleistung" en dit Erziehungsgeld wordt in Duitsland ook niet gekort op het Duitse Kindergeld.

Verder bestaat er in Duitsland ook nog een aftrekpost in de Fiscale sfeer voor de kosten van Kinderopvang. Deze aftrekpost heeft ook geen invloed op de hoogte van het Kindergeld.

Voorlopig is het dus afwachten welke stappen Duitsland gaat ondernemen. Mocht het onverhoopt toch tot een terugvordering van het zgn. "te veel betaalde Kindergeld" komen, dan zullen wij ons hier niet bij neerleggen. Wij zullen de argumenten van de Duitse Kindergeldklasse nauwkeurig bestuderen en indien mogelijk hiertegen in beroep gaan.

### **Wat moet U doen?**

Zodra U een bericht ontvangt waarin een gedeelte van Uw kindergeld wordt teruggevorderd, verzoeken wij U ons een kopie van dit schrijven aan ons te sturen.

Wij zullen U dan zo spoedig mogelijk een bezwaarschrift doen toekomen.

**Waarschuwing:** Aan het indienen van een bezwaarschrift is een bepaalde tijdslimiet verbonden. Wacht niet tot enkele dagen voor het verstrijken van deze termijn met het aan ons versturen van het ontvangen verzoek om terugbetaling.

Indien de betreffende persoon die in onze vereniging belast is met het versturen van de bezwaarschriften op dat moment niet ter beschikking is, loopt U gevaar dat U Uw bezwaarschrift niet meer op tijd kunt versturen.

## Informatieavonden 2007.

Tot nu hebben wij dit jaar reeds drie informatieavonden georganiseerd en wel in Dinxperlo, Vaals en Sevenum.

De leden die in de wijde omgeving van deze plaatsen wonen hebben van ons hierover bericht ontvangen.

Wij zijn er vanuit gegaan dat bijvoorbeeld iemand die in Utrecht woont niet even naar Dinxperlo komt om een informatieavond bij te wonen. Dus niet alle leden ontvangen zulk een uitnodiging.

De laatste infoavond annex jaarvergadering zullen wij op 30 november a.s. te Heerlen houden. Hiervoor zullen, traditiegetrouw, alle leden worden uitgenodigd.

Voor de toekomst: Indien wij in de toekomst infoavonden organiseren, zal dit, zoals het zich nu laat aanzien, uitsluitend in de bovengenoemde vier plaatsen zijn.

Mocht U zeggen, ik woon weliswaar verder af, maar wil toch zo'n infoavond bijwonen, meldt U zich dan bij ons, met vermelding van "in welke van deze vier plaatsen" U eventueel een infoavond wil bijwonen.

Wij zullen dit dan noteren en U bij een volgende gelegenheid uitnodigen.

### Antwoordkaarten infoavond.

Voor de bovengenoemde infoavonden hadden wij bij de uitnodiging ook een aanmeldingskaart gevoegd.

Wij hebben echter bij iedere infoavond moeten constateren dat ruim 30% van de personen die zich aangemeld hadden, niet zijn komen opdagen.

Het is voor het bestuur niet alleen een teleurstelling dat er dan minder mensen komen opdagen, maar het is tevens een onnodig financieel verlies.

Wij bestellen namelijk een bepaald aantal kopjes koffie voor de aangemelde personen en na afloop moeten wij dan constateren dat de bestelde koffie bij lange na niet verbruikt worden is. De bestelde maar niet verbruikte koffie moet dan echter toch wel betaald worden. Dit is dan geld dat wij onnodig moeten uitgeven.

Wij verzoeken u voor de toekomst dan ook: **aanmelden oké, maar dan ook komen!**

## Commissie Grensarbeid van het Ministerie van Financiën.

Na een rustperiode van enkele jaren is de Commissie Grensarbeid weer tot leven geroepen.

Oorzaak: de nog steeds bestaande oude, maar ook nieuwe, benadelingen van grensarbeiders.

Leden van deze commissie zijn naast de belangenvetegenwoordigers van de diverse groepen grensarbeiders (VEG en Stichting Grensarbeid en FNV), de Euregio Maas/Rijn, de SVB, College voor Zorgverzekering, UWV

## Vereniging Europese Grenslandbewoners.

Door de VEG zijn o.a. de knelpunten aangedragen:

- Zorgverzekering voor dubbelgepensioneerden.
- Geen AWBZ-verzekering voor particulier verzekerde grensarbeiders.
- Onduidelijkheid status ambtenaren bij Zorgverzekering.
- Geen regeling Duitsland/Nederland bij Belastingheffing over ontvangen Ontslagvergoeding

De commissie hoopt tegen het einde van dit jaar de zaak te kunnen afronden en haar bevindingen aan de Minister te kunnen mededelen.

### **Belastingheffing over de "Abfinding".**

De reeds jaren slepende kwestie over de vraag: "Waar wordt inkomstenbelasting geheven over mijn Ontslagvergoeding" schijnt te binnenkort te worden opgelost.

Zoals U weet was het woonland (Nederland) tengevolge van een uitspraak van het Bundesfinanzhof (10.0701996, IR 83/95) bevoegd om over de in Duitsland ontvangen ontslagvergoeding belasting te heffen.

Tengevolge van een uitspraak van de rechter in Nederland, die bepaalde dat er in Nederland niet geheven mocht worden, is de belastingheffing over de in Duitsland ontvangen ontslagvergoeding tijdelijk stilgelegd.

De belastingheffing in het woonland is voor de grensarbeider nadelig voor de vraag of Duitsland de beschränkte of de onbeschränkte belastingplicht moet hanteren. Door het in Nederland belasten van een gedeelte/ of het geheel van de ontslagvergoeding kan de grens van 12.200 Euro worden overschreden met alle nadelige gevolgen van dien in Duitsland, zoals beschränkte steuroplicht = toptarief. Terwijl men tegelijkertijd in Nederland over de ontslagvergoeding ook voor het toptarief belast wordt.

Wij hopen dan ook dat, net zoals in het belastingverdrag Duitsland/België, de ontslagvergoeding in het werkland belast zal worden.

Wij hopen U voor het einde van het jaar definitief hierover te kunnen berichten.

### **Geen Elterngeld voor in Duitsland werkende "mini-jobbers".**

Het hebben van een "mini-job" in Duitsland wordt voor de in Nederland wonende personen steeds onaantrekkelijker.

Naast het feit dat deze "mini-jobbers" door Nederland uitgesloten worden van de Volksverzekeringen (AOW, Kinderbijslag, ANW, AWBZ- en Zorgverzekering), komen zij nu ook niet in aanmerking voor het Duitse Elterngeld.

Dit is het gevolg van de uitspraak van het Europese Hof van Justitie in Luxemburg in de zaak Wendy Greven.

Ofschoon het pleidooi van de advocaat-generaal (zie hieronder) voor mevrouw Greven gunstig leek uit te pakken, heeft het Hof het verzoek toch afgewezen.

*Pleidooi:*

*Art. 7, lid 2 van de Verordening (EEG) 1612/68 verhindert niet dat Duitsland voor het recht op Elterngeld als voorwaarde stelt dat de uitkeringsgerechtigde in Duitsland woont of verblijft.*

*Geen verband houdend met de doelstelling waarvoor "erziehungsgeld" wordt toegekend is de vereiste dat van een meer dan gering dienstverband sprake moet zijn en dat deze voorwaarde niet passend is.*

Het Hof heeft de interpretatie van de Advocaat-generaal niet willen volgen en heeft bepaald dat :

Indien een niet-ingezetene werknemer in de betrokken lidstaat niet een beroeps-werkzaamheid van voldoende gewicht uitoefent, dit een geoorloofde reden kan zijn hem de toekenning van het recht op "Elterngeld" te weigeren.

Een ouderschapsuitkering wordt dus enkel uitgekeerd aan "niet in Duitsland wonend personen" die een dienstverband in Duitsland hebben van meer dan 15 uur.

## Hervorming Duits gezondheidsstelsel

Net zoals Nederland heeft Duitsland nu ook besloten haar gezondheidsstelsel te wijzigen. Net zoals in Nederland wil Duitsland de kosten voor de gezondheid binnen de perken houden.

Ook Duitsland heeft een ziektekosten stelsel geïntroduceerd voor eenieder op wie het Duitse sociale verzekeringsstelsel van toepassing is.

Dit zal ook gevolgen hebben voor de mensen die niet in Duitsland, maar wel werken. Hieronder vallen nu ook de zgn. „mini-jobbers --- mensen met een "geringfügige Beschäftigung ---.

Net als in Nederland, is hier de bedoeling te bewerkstelligen dat niemand meer zonder een Zorgverzekering is. Ook worden personen die uitgesloten waren van een zorgverzekering de mogelijk geboden om terug te keren.

Men maakt hier onderscheid tussen personen die voorheen eens wettelijk verzekerd waren en mensen die voorheen particulier verzekerd waren.

Voor mensen die nu zonder verzekering zijn, maar voorheen wettelijk verzekerd waren, geldt dat zijn vanaf 1 april 2007 verplicht zijn zich bij een wettelijke verzekeraar te melden.

Voor particulier verzekerden geldt deze verzekeringsplicht eerst vanaf 1 april 2009. Zij kunnen zich echter nu reeds vanaf 1 juli 2007 zonder persoonlijke risicotoeslagen verzekeren tegen het standaardtarief.

Dit betekent dat grensarbeiders die momenteel in Duitsland particulier verzekerd zijn tegen ziektekosten zich nu reeds bij hun particuliere verzekeraar kunnen aanmelden voor deze Duitse "Zorgverzekering".

Of deze wettelijke Zorgverzekering goedkoper zal zijn dan de huidige particuliere verzekering valt te betwijfelen.

Een duidelijke verbetering brengt het nieuwe gezondheidsstelsel wel voor de "mini-jobbers".

De "mini-jobber" is door het werken in het buitenland uitgesloten van de Nederlandse Zorgverzekering, alsmede AWBZ en AOW/ANW/Kinderbijslag.

In het verleden konden deze personen slechts indirect gebruik maken van de Krankenversicherung. Het uitoefenen van een mini-job bracht geen verzekeringsplicht met zich mede. Men kon slechts via de zgn. "medeverzekering" van een in de Krankenversicherung verzekerde partner of ouder bij een Krankenkasse verzekerd worden.

Het nieuwe Gezondheidsstelsel voorziet dat nu ook mini-jobbers het recht op verzekering hebben.

**Maar** ..... Zoals als altijd staan theorie en een de dagelijkse praktijk mijnenver uit elkaar.

Of een inwoner van bijv. Nederland , welke in Duitsland een mini-job vervult, aldaar ook verzekerd is voor de Krankenversicherung is nog steeds onzeker.

De Duitse AOK is nog steeds de mening toegedaan dat dit niet het geval kan zijn, de Duitse Regio Aken daarentegen is van mening dat deze mensen nu wel verzekerd moeten zijn!

U ziet, het welles-nietes spelletje wordt op alle fronten gespeeld.

Wij houden U op de hoogte.

## Onzekerheid Zorgverzekering mini-AOWers blijft.

Hebben dubbelgepensioneerden met een zgn. "mini-AOW" nu de mogelijkheid om af te zien van deze AOW-uitkering en betekent dit dan ook automatisch dat zij niet meer verzekerd zijn voor de Zorgwet???

Het antwoord van het Ministerie van VWS is **Neen!!!**

Nederland neemt nog steeds het standpunt in dat men weliswaar van de uitbetaling van de AOW-uitkering kan afzien, maar dat daarmee het **recht** op deze AOW-uitkering blijft bestaan (men kan op zijn besluit om af te zien van de uitbetaling op ieder moment terugkomen) en, zo Nederland, iemand die recht heeft op een AOW-uitkering is en blijft verzekerd voor de Zorgverzekering.

Nu heeft weliswaar de Europese Commissie het standpunt ingenomen dat "afzien van een AOW-uitkering" ook betekent dat men dan niet meer verzekerd kan zijn voor de Zorgverzekering", maar ..... zolang Nederland niet zinnens is haar standpunt te wijzigen, blijven de dubbelgepensioneerden in het luchtledige hangen.

De alles beheersende vraag is "Hoelang blijft Nederland, ondanks de druk uit Brussel, in dit standpunt volharden???" .

## Belastingheffing over Duitse Rente.

Nog steeds geen nieuws over de belastingheffing over de Duitse Rente voor in het buitenland wonende "Rentner".

Alhoewel bij de in Duitsland wonende Rentner sinds 2005 belasting geheven wordt over zijn ontvangen wettelijke Rente, is het nog steeds niet duidelijk of en op welke manier dit zal gaan gebeuren bij de in het buitenland wonende Rentner.

Een van de redenen is dat de "Zentrale Meldestelle", alwaar alle uitbetaalde pensioenen, levensverzekeringen etc., gemeld dienen te worden, nog steeds niet "operationeel" is. Dit zal vóór 2008 niet het geval zijn.

Vervolgens is de vraag of Duitsland belasting zal gaan heffen over de naar het buitenland betaalde pensioenen. Men zal gaan bekijken of dit wel lonend zal zijn. Zoals U weet is van de in 2005 ontvangen pensioenen slechts 50% belastbaar, voor de in 2006 ontvangen pensioenen is dit 52%, en zo verder voor ieder jaar stijgend. Dit betekent dat indien U in 2005 een Rente ontvangen heeft van 10.000 Euro, hiervan slechts 5.000 belastbaar zullen zijn.

Kijken wij in de Einkommensteuergrundtabelle van 2007 dan zien wij dat er pas belasting betaald dient te worden bij een belastbaar jaarinkomen van 7.737. De te betalen belasting bedraagt in dit geval 10 Euro!

Wij adviseren de gepensioneerde grensarbeiders dan ook geen enkele actie in deze richting te ondernemen.

Wacht U dus maar rustig totdat het Duitse Finanzamt contact met U opneemt.

In onze pendel van februari a.s. zullen wij nader ingaan over de wijze waarop de Duitsland de Nederlandse pensioenen behandelt i.v.m. de berekening van een eventuele overschrijding van de "nu nog" geldende 6.132 Euro grens.