

VEG - Newsletter 8

In deze Newsletter vindt u het Rapport dat wij naar de Tweede Kamer gestuurd hebben. Aanleiding hiertoe is het feit dat de commissie voor Financiën, samen met de commissie voor Sociale Zaken van de Tweede kamer, over de problematiek van de grensarbeid gaan praten.

Wij zijn uitermate blij dat de Tweede Kamer weer eens aandacht schenkt aan de grensarbeiderproblematiek en wij hebben onze bezwaren en problemen m.b.t. tot de nieuwe Zorgwet en het belastingverdrag Duitsland-Nederland in dit rapport kenbaar gemaakt.

Het "probleem" van gepensioneerden met een zgn. Mini-Aow (door de Task Force van de Regio Aken-Maas ten onrechte geclaimd als een probleem van in Nederland wonende Duitsers met een mini-AOW) hebben wij in dit rapport niet aangekaart omdat men dan in feite een tweedeling van de groep gepensioneerden gaat scheppen.

Wij vinden:

1. het is correcter om van grensarbeiders met een gedeeltelijke AOW te spreken en indien je voor een regeling voor deze groep gaat pleiten, je de gehele groep onder één regeling dient te vangen.
2. Want zo vinden wij, wat is een mini-AOW? Waar leg je de grens? Bij 25€ of bij 75€, of 100 €, of zelfs bij 300€? Personen die niet vanaf hun 15^{de} levensjaar in Nederland woonden, hebben indertijd de "gratis AOW-jaren" geaccepteerd --- men heeft ze persoonlijk moeten aanvragen om ervoor in aanmerking te komen ---, dan moet men nu ook de consequenties van deze acceptatie dragen en niet plotseling gaan roepen over de groep "mini-Aow-ers" die er financieel flink op achteruitgaan. (zie ook punt 4)
3. Ook het feit dat veel van deze mensen de Duitse nationaliteit hebben en jarenlang in Duitsland verzekerd waren mag niet als argument gebruikt worden om een speciale regeling in het leven te roepen. Indien men zich beroept op de binding die men met het voormalig werkland heeft, dan moeten wij vaststellen dat ook Nederlanders die jarenlang in Duitsland gewerkt hebben en daar verzekerd waren, diezelfde binding hebben met hun voormalig werkland.
4. Praten wij over de financiële consequentie voor de gepensioneerde - en voormalig in Duitsland verzekerde grensarbeiders, dan moeten wij vaststellen dat voor gepensioneerde grensarbeiders met de Nederlandse nationaliteit de financiële consequenties negatiever kunnen zijn dan voor grensarbeiders met een zgn. mini-AOW, want des te groter de AOW-uitkering, des te groter is de inkomensachteruitgang. (Zie de berekeningen op de blz. 9 t/m 12)

Wij zullen deze bevindingen in een afzonderlijk schrijven aan de Tweede Kamer kenbaar maken.

Grensarbeid Nederland – Duitsland.

Stand van zaken.

Met deze "Stand van zaken" willen wij U een overzicht geven van de actuele problemen welke er momenteel spelen bij in Nederland wonende en in Duitsland werkende grensarbeiders, alsmede de groep van gepensioneerde grensarbeiders.

1 Zorgverzekering.

1a Particulier verzekerde grensarbeiders.

Een groep grensarbeiders is nergens wettelijk verzekerd. Niet in het woonland en niet in het werkland. Aangezien deze groep in het werkland niet wettelijk verzekerd is (op basis van criteria in het werkland) volgt een automatische uitsluiting van de AWBZ en dus ook van de Zorgverzekering. Slechts een particuliere ziektekosten verzekering bood tot nu toe een gedeeltelijke oplossing voor de groep.

Omdat er voor een groep grensarbeiders geen mogelijkheid bestond om een wettelijke ziektekosten verzekering af te sluiten voorzag de VEG dat er door de invoering van de zorgverzekering voor deze groep onvermijdelijk problemen zouden ontstaan.

Wij hebben het Ministerie van VWS er op geattendeerd dat er na invoering van de zorgverzekering geen markt meer zou bestaan voor particuliere ziektekosten verzekeringen. Door het ontbreken van particuliere verzekeringen kunnen grensarbeiders die onder geen der wettelijke regelingen vallen nu geen ziektekosten verzekering meer afsluiten.

Het ministerie van VWS legde deze waarschuwing naast zich neer met als argument dat het altijd wel mogelijk zou zijn een verzekering af te sluiten.

De werkelijkheid ziet echter anders uit. Slechts enkele verzekeraars in Nederland bieden een ziektekostenverzekeringen aan en, door het ontbreken van het collectieve karakter, tegen exorbitant hoge premies.

Het is onverklaarbaar dat de overheid in Nederland zich zorgen maakt over het feit dat er nog tienduizenden mensen rondlopen die willens en wetens onverzekerd zijn en dat men probeert hiervoor een oplossing te vinden, terwijl een andere groep die onverzekerd raakt door een uitsluiting en exorbitant hoge premies, geen gehoor vindt bij diezelfde overheid.

De VEG vindt dat de Nederlandse overheid oog dient te hebben voor de belangen van alle inwoners. Indien de overheid inwoners uitsluit van de Zorgwet, en op grond van deze uitsluiting grote problemen ontstaan, dient diezelfde overheid zorg te dragen voor een adequate oplossing zoals een mogelijkheid tot vrijwillige verzekering voor de AWBZ waardoor de zorgverzekering ook toegankelijk wordt.

Deze mogelijkheid wordt door de overheid steeds van de hand gewezen. De reden voor deze afwijzing is nooit kenbaar gemaakt.

1b Zorgtoeslag.

Grensarbeiders zijn in Duitsland verzekerd voor Ziektekosten en daardoor uitgesloten van de Nederlandse Zorgverzekering. De echtgenote en minderjarige kinderen zijn eveneens in Duitsland verzekerd.

Indien de echtgenote in Nederland echter inkomsten uit arbeid geniet, wordt zij verzekerd voor de Nederlandse zorgverzekering.

Haar echtgenoot- de grensarbeider- blijft in Duitsland verzekerd en neemt op geen enkele wijze deel of maakt gebruik van het Nederlandse sociale verzekeringsstelsel.

Bij de berekening van de hoogte van de Zorgtoeslag voor de in Nederland werkende echtgenote wordt echter wel het volledige inkomen van beide partners (dus ook het buitenlandse inkomen van de grensarbeider) ten grondslag gelegd voor berekening van de hoogte van de Zorgtoeslag terwijl een van de partners geheel buiten het zorgstelsel valt.

Het gevolg hiervan is dat, hoewel de grensarbeider geheel buiten het zorgstelsel valt, hij daar toch indirect aan meebetaald doordat de zorgtoeslag van de partner lager uitvalt en de grensarbeider zelf geen zorgtoeslag krijgt, terwijl de berekening van de zorgtoeslag er wel op is gebaseerd dat beide partners elk een zorgtoeslag krijgen.

Als oplossing zou men de echtgenote als "alleenstaande voor de Zorgverzekering" kunnen beschouwen om op die manier tot een meer toepasselijke hoogte van de zorgtoeslag te komen.

1c Gepensioneerde Grensarbeiders.

Invoering Zorgwet.

Tot aan de invoering van de nieuwe Zorgverzekering waren de meeste gepensioneerde grensarbeiders voor hun Ziektekosten verzekerd in Duitsland. Dit leverde geen moeilijkheden op.

Duitsland hield zich aan de regels en richtlijnen van de Europese Verordening 1408/71. Hierin is vastgelegd dat de premies voor Ziektekostenverzekering slechts geheven mogen worden over het inkomen dat in het land van verzekering genoten wordt. De premieheffing geschiedde in het buitenland dus niet over de in Nederland ontvangen AOW-uitkering.

Sinds de nieuwe Zorgwet is de gepensioneerde grensarbeider met een pensioen uit twee Lid-staten verzekerd in het woonland. (conform Verordening 1408/71). In tegenstelling tot Duitsland negeert Nederland stukken van de Verordening 1408/71 en heft premies over zowel het Nederlandse - als het Duitse pensioen. De Europese Commissie is van mening dat Nederland hier niet correct handelt, er loopt een zaak hierover bij het Europese Gerechtshof (Zaak Johann) In afwachting van de uitspraak heeft de VEG alle gepensioneerde grensarbeiders opgeroepen tegen deze behandeling bezwaar aan te tekenen.

De naar onze mening incorrecte uitvoering van Verordening 1408/71 betekent echter wel dat de nu in Nederland verzekerde gepensioneerde grensarbeiders er in inkomen flink op achteruitgaan. De premieverhogingen kunnen oplopen tot ca. 80 Euro per maand. (Zie de als aanhang bijgevoegde berekeningen)

Premieberekening Zorgwet.

Bij de premieberekening voor gepensioneerden worden twee premiepercentages gehanteerd:

- a) Een premie van 6,5 over de AOW uitkering.
- b) Een premie van 4,4% over het overige inkomen van de gepensioneerden.

Alle grensarbeiders ontvangen een gekorte AOW-uitkering. Over deze gekorte AOW-uitkering betaalt men 6,5% premie Zorgverzekering.

Wie nu denkt dat over de Duitse wettelijke uitkering een premie van 4,4% geheven wordt, komt bedrogen uit.

Nederland stelt het uit Duitsland ontvangen wettelijk pensioen gelijk aan een AOW-pensioen. Met als gevolg dat de AOW-uitkering en het wettelijke Duitse pensioen samengevoegd worden, men vervolgens over een bedrag ter hoogte van een volledige AOW-uitkering 6,5% premie moet betalen en over het resterende bedrag (het zgn. aanvullende pensioen) een premie van 4,4% moet betalen.

Voorbeeld: AOW Euro 300, Duits pensioen 1000 Euro, Premie 6,5% over 680 Euro, 4,4% van 620 Euro.

Men kan van mening verschillen of deze methode juist is of niet, een ding staat voor de VEG wel vast, namelijk dat, indien men deze methode van premieberekening blijft hanteren, deze fljn dan ook consequent doorgetrokken zal moeten worden.

Indien men van mening is dat deze berekeningsmethode juist is, dan moet men echter ook in de toekomst, indien er compensatie maatregelen getroffen worden voor gepensioneerden, deze compensatie niet slechts toepassen over het gekorte AOW bedrag maar over het volle AOW bedrag, net als bij bovenstaande bepaling van de zorgpremie. Indien dit niet gebeurt kan van gelijke behandeling geen sprake zijn.

In bovenstaand voorbeeld zou de compensatie maatregel slechts over de Nederlandse AOW van Euro 300 worden toegepast terwijl de verhoging eigenlijk over de volle Euro 680 zou moeten worden berekend aangezien ook over dit bedrag de afdracht heeft plaats gevonden.

Inkomstenverlies voor gepensioneerden.

Het niet meer verzekerd zijn in Duitsland brengt voor de gepensioneerde grensarbeider aanzienlijke inkomensverliezen met zich mee.

Zoals uit de voorbeelden in bijgaand inkomensvergelijking blijkt kan het inkomstenverlies oplopen tot meer dan 80 Euro per maand.

Een premiestijging Ziektekosten van 139% zou, indien het "gewone" Nederlandse burgers betrof, door Vakbeweging en Tweede Kamer niet geaccepteerd worden.

Wij verzoeken zowel het betreffende Ministerie als de Tweede Kamer hier de nodige aandacht aan te willen schenken.

Wij spreken de hoop uit dat de deze groep "gepensioneerde Grensarbeiders" voor hun inkomstenverlies gecompenseerd zullen worden.

Een andere suggestie onzerzijds is om van de regelgeving van de Verordening Eu 1408/71 af te wijken. Lidstaten kunnen verdragen afsluiten welke afwijken van deze Verordening, dit is toegestaan indien de afwijkende verdragen de geest van de Verordening in zich dragen.

Indien wij er van uitgaan dat in iedere lidstaat de hoogte van de sociale premies in een bepaalde verhouding tot de inkomens in deze lidstaat staan dan zou een oplossing kunnen zijn de ziektekostenverzekering van de Lidstaat waar meer dan 50% van het totale inkomen genoten wordt, te laten prevaleren.

Het kan dan niet gebeuren dat bijv. een premieverhoging van toepassing wordt op 100% van het inkomen, terwijl daartegenover een compenserende maatregel slechts op een fractie daarvan (30% of zelfs minder), van het totaalinkomen van toepassing is.

Wij hopen U te hebben kunnen overtuigen van de scheefstand bij de gepensioneerde grensarbeider en wij verzoeken het betreffende Ministerie en Tweede Kamer dan ook te onderzoeken op welke wijze aan deze scheefstand een einde gemaakt kan worden.

2 Belastingverdrag Duitsland – Nederland.

2a Duitse belastingplicht algemeen

Het Duitse Inkomstenbelastingstelsel kent twee verschillende soorten belastingplicht:

De "onbeperkte belastingplicht" en de "beperkte belastingplicht".

Bij de onbeperkte belastingplicht wordt rekening gehouden met de persoonlijke omstandigheden van de belastingbetaler. (Burgerlijke staat, kinderen, buitengewone lasten etc.)

De "beperkte belastingplicht" houdt geen rekening met de persoonlijke omstandigheden. (Zo wordt men o.a. als "gehuwd zijnde", belastingtechnisch toch als "ongetrouwd zijnde" beschouwd.)

Werden in het verleden alle grensarbeiders als "beschränkt Steuerpflichtig" behandeld, sinds het Schumacker Arrest (Doctrine) van het Europese Hof van Justitie kunnen grensarbeiders belastingtechnisch behandeld worden alsof men "unbeschränkt Steuerpflichtig" is. Voorwaarde hiervoor is dat het totale buitenlandse familie-inkomen niet hoger mag zijn dan 12.272 Euro. (indertijd bestaansminimumgrens in Duitsland)

Hier begint dus de schoen te wringen. Deze grens van 12.272 Euro is als "maximumgrens buitenlands inkomen" sindsdien niet meer verhoogd geworden. Dit in tegenstelling tot andere gelijksoortige vrijstellingsgrenzen van 12.272 euro, welke in de loop van de jaren regelmatig aangepast zijn, zo bedraagt o.a. de bestaansminimumgrens momenteel 15.328 Euro,

Grensarbeiderfamilies hebben hun inkomen zodanig moeten aanpassen dat deze 12.272 Euro grens niet gepasseerd werd.

Deze aanpassing ging altijd ten laste van het inkomen van de vrouwen van grensarbeiders. Zij zijn minder moeten gaan werken teneinde onder deze grens te blijven, hebben salarisverhogingen moeten weigeren en hebben van promotie moeten afzien, wilde men geen grote inkomstderving in koop nemen.

— *Bij een bruto maandinkomen van 2.500 Euro betekent de "beschränkte Steuerpflicht voor de grensarbeider een inkomensverlies van minimaal 270 Euro per maand. (Niet meëgerekend het missen van o.a. van aftrek buitengewone lasten etc.)*

Duitsland is niet willens gebleken deze grens van 12.000 Euro voor Grensarbeiders aan te passen.

Het van groot belang kunnen zijn indien Nederland bij de onderhandelingen over de herziening van het belastingverdrag Nederland – Duitsland deze problematiek op de agenda zou plaatsen.

2b Gepensioneerde grensarbeiders.

Het probleem van de 12.272 DM grens speelt ook bij gepensioneerde grensarbeiders een prominente rol bij de heffing van de Einkommensteuer door Duitsland. (Per 1-1-2006 wordt in Duitsland over pensioenen inkomstenbelasting geheven.)

Bij de berekening van deze 12.272 Euro-grens tellen alle Nederlandse inkomsten mee, bij gepensioneerde grensarbeiders zijn dit de AOW-ontvangsten van de echtgenote en de AOW-ontvangsten van de ex-grensarbeider.

Binnen de berekening van de 12.272 Euro-grens wordt aan de grensarbeider zelf een maximale grens van 6.136 Euro toegekend.

Het heeft voor grensarbeider en zijn echtgenote geen gevolgen indien de 12.272 Euro grens weliswaar zou worden overschreden, zolang het persoonlijk inkomen van de grensarbeider de 6.136 euro-grens maar niet overschrijdt.

Aangezien de grensarbeider slechts een gedeeltelijke AOW-uitkering heeft, blijft men meestal beneden 6.136 euro. Men moet reeds meer dan 36 verzekeringsjaren in Nederland hebben, wil de grens van 6136 Euro overschreden worden.

Wanneer de grensarbeider een Duits bedrijfspensioen ontvangt wordt deze grens echter snel en via een vreemde omweg overschreden!

In het belastingverdrag met Duitsland worden niet alleen de zuiver Nederlandse inkomsten als "Nederlandse inkomsten" gezien, maar ook bijv. buitenlandse bedrijfspensioenen. In het belastingverdrag met Duitsland is vastgelegd dat deze Duitse bedrijfspensioenen niet in het land van uitbetaling belastbaar zijn, maar in het woonland van de ontvanger belast zullen worden.

Dit puur Duits pensioen, (door de grensarbeider opgebouwd in Duitsland, bijdrage werkgever belast in Duitsland etc.) wordt tengevolge van afspraken tussen Duitsland en Nederland plotseling als een Nederlands pensioen gezien, met als gevolg dat de grens van 6.136 Euro aan buitenlands inkomen overschreden wordt en de gepensioneerde grensarbeider in Duitsland onbedoeld en onterecht in een zeer nadelig belastingtarief belandt, waardoor zijn wettelijk Duits pensioen door Duitsland extra zwaar belast wordt.

Wij zijn van mening dat bij een belastingverdrag tussen twee lidstaten van de Europese Unie er niet slechts gelet mag worden op de belangen van de lidstaten, maar dat ook de belangen van de burgers van de lidstaten niet uit het oog verloren mogen worden.

Bij deze willen wij er dan ook zeer op aandringen dat het belastingverdrag Duitsland-Nederland zodanig herzien wordt, dat de bedrijfspensioenen belast worden in het land waar het pensioen opgebouwd is en uitbetaald wordt, zodat aan bovenvermelde bizarre situatie een einde komt.

Vereniging Europese Grenslandbewoners.

Nieuw per 1-1-2006: Elterngeld.

Per 1-1-2006 wordt de nieuwe wet "Elterngeld" van kracht.
"Elterngeld" wordt de opvolger van het "Erziehungsgeld"

De wet "Elterngeld" is echter alleen van toepassing indien de kinderen geboren worden na 31-12-2005.

Wordt Uw kind dus op 31 december 2005 geboren dan is voor U nog de "oude" wet Erziehungsgeld van toepassing.

Ook voor ouders die momenteel Erziehungsgeld ontvangen, blijft de wet Erziehungsgeld van toepassing.

In grote lijnen lijkt de Wet Elterngeld op het Erziehungsgeld (bedragen en voorwaarden zijn wel veranderd)

Wij zullen in onze Pendel-Info welke begin 2007 uitkomt uitvoering op deze nieuwe wet ingaan.

Jaarvergadering.

Zoals U in de bijgaande uitnodiging voor de Jaarvergadering heeft kunnen lezen zal er een uiteenzetting gegeven worden over de WIA, de onlangs ingevoerde Nederlandse arbeidsongeschiktheidswet,

Omdat deze wet nogal tamelijk ingewikkeld is, zullen de bezoekers van de jaarvergadering een kopie ontvangen van de sheets die wij op deze avond zullen vertonen, zodat U in alle rust thuis nog eens de vertoonde beelden kunt bekijken.

Prof.Dr.Kaefter start een nieuw proefproces.

In samenwerking met de VEG start Prof.Dr.Kaefter een nieuw proefproces bij het Finanzgericht in Düsseldorf.

Reeds in 1995 heeft Prof.Kaefter reeds een proces bij de Bundesfinanzhof gewonnen in de zaak Cronbach. Hierbij ging het om de "steuerliche Berücksichtigung von schwerbehinderten Kindern".

In het nieuwe proces gaat het om niet alleen om de "Pflegepauschbetrag" voor kinderen maar ook voor andere familieleden. Volgens de tot nu toe geldende regels kan men op deze "Pflegepauschbetrag" slechts aanspraak maken indien de betreffende personen in Duitsland wonen.

Professor Kaefter is van mening dat bovenstaande regeling een discriminering van de grensarbeider is welke in strijd is met het recht van de Europese Gemeenschap.

Premievergelijking 65-plussers (ex-grensarbeiders) Ziektekostenverzekering Nederland – Duitsland.

Inkomen ex-grensarbeider:	AOW	Euro	50	p/maand, Incl.vak. geld
	Duitse Rente	Euro	1.500	p/maand
	Bedrijfspensioen Dld.:	Euro	200	p/maand
Inkomen echtgenote:	AOW	Euro	684,37	p/maand, Incl.vak.geld (onderdeel berekening zorgtoeslag)

Ziektekostenverzekering.

<u>Nederland.</u>	Euro	<u>Duitsland.</u>	Euro
Premiegrondslag:		Premiegrondslag:	
AOW, Duitse Rente,		Duitse Rente, Duits bedrijfspensioen	1.700
Duits bedrijfspensioen.	1.750		
Nominale premie	88	Wettelijk Duits pensioen	188
Premie ZVW 6,5%*	44	Premie Krankenvers. 12,5%	26
Premie ZVW 4,4%	47	Premie Pflegevers. 1,7%	107
Premie AWBZ 12,55%	220	Toeslag Krankenvers. 7,1%	14
Heffingskorting AWBZ	-/- 85	Eigen aandeel ziekenvers. 0,9%	
Zorgtoeslag 50%	-/- 23		
Toeslag Krankenvers. Dld.	-/- 98	Duits Bedrijfspensioen	27
		Premie Krankenvers. 13,4 %	3
		Premie Pflegevers. 1,7%	
Totaal Premie	193	Totaal Premie	151

Premiestijging: + 42 Euro per maand

“ : + 28 %

*6,5% premie over inkomen ter hoogte van een volledige AOW-uitkering

Premievergelijking 65-plussers (ex-grensarbeiders) Ziektekostenverzekering Nederland – Duitsland.

Inkomen ex-grensarbeider: AOW	Euro	480	p/maand, incl.vak. geld
Duitse Rente	Euro	500	p/maand
Bedrijfspensioen Dld.:	Euro	100	p/maand

Inkomen echtgenote: AOW Euro 684,37 p/maand, incl.vak.geld (onderdeel berekening zorgtoeslag)

Ziektekostenverzekering.

Nederland.

Duitsland.

	Euro		Euro
Premiegrondslag: AOW, Duitse Rente, Duits bedrijfspensioen.	1.080	Premiegrondslag: Duitse Rente, Duits bedrijfspensioen	600
Nominale premie	88	<i>Wettelijk Duits pensioen</i>	
Premie ZVW 6,5%*	44	Premie Krankenvers. 12,5%	63
Premie ZVW 4,4%	17	Premie Pflegevers. 1,7%	9
Premie AWBZ 12,55%	136	Toeslag Krankenvers. 7,1%	36
Heffingskorting AWBZ	-/- 85	Een aandeel Krankenvers. 0,9%	5
Zorgtoeslag 50%	-/- 40		
Toeslag Krankenvers. Dld.	-/- 26	<i>Duits Bedrijfspensioen</i>	
		Premie Krankenvers. 13,4%	13
		Premie Pflegevers. 1,7%	2
Totaal Premie	134	Totaal Premie	56

Premiestijging: + 78 Euro per maand

“ : + 139 %

*6,5% premie over inkomen ter hoogte van een volledige AOW-uitkering.

Premievergelijking 65-plussers (ex-grensarbeiders) Ziektekostenverzekering Nederland – Duitsland.

Inkomen ex-grensarbeider: AOW	Euro	370	p/maand, incl.vak. geld
Duitse Rente	Euro	1030	p/maand
Bedrijfspensioen Dld.:	Euro	250	p/maand

Inkomen echtgenote: AOW Euro 684,37 p/maand, incl.vak.geld (onderdeel berekening zorgtoeslag)

Ziektekostenverzekering.

Nederland.

	Euro
Premiegrondslag: AOW, Duitse Rente, Duits bedrijfspensioen.	1.650

Nominale premie	88
Premie ZVW 6,5%*	44
Premie ZVW 4,4%	42
Premie AWBZ 12,55%	207
Heffingskorting AWBZ	-/- 85
Zorgtoeslag 50%	-/- 26
Toeslag Krankenvers. Dld.	-/- 65

Totaal Premie 205

Duitsland.

	Euro
Premiegrondslag: Duitse Rente, Duits bedrijfspensioen	1.280

<i>Wettelijk Duits pensioen</i>	
Premie Krankenvers. 12,5%	129
Premie Pflegevers. 1,7%	17
Toeslag Krankenvers. 7,1%	73
Eigen aandeel krankenvers. 0,9%	-/- 12
<i>Duits Bedrijfspensioen</i>	
Premie Krankenvers. 13,4 %	34
Premie Pflegevers. 1,7%	4

Totaal Premie 123

Premiestijging: + 82 Euro per maand.

“ : + 67 %

*6,5% premie over inkomen ter hoogte van een volledige AOW-uitkering

Premievergelijking 65-plussers (ex-grensarbeiders) Ziektekostenverzekering Nederland – Duitsland.

Inkomen ex-grensarbeider: AOW	Euro	25	p/maand, incl.vak. geld
Duitse Rente	Euro	1.000	p/maand
Bedrijfspensioen Dld.:	Euro	200	p/maand
 Inkomen echtgenote: AOW	Euro	684,37	p/maand, incl.vak.geld (onderdeel berekening zorgtoeslag)

Ziektekostenverzekering.

<u>Nederland.</u>	Euro	<u>Duitsland.</u>	Euro
Premiegrondslag: AOW, Duitse Rente, Duits bedrijfspensioen.	1.225	Premiegrondslag: Duitse Rente, Duits bedrijfspensioen	1.200
Nominale premie	88	<u>Wettelijk Duits pensioen</u>	
Premie ZVW 6,5%*	44	Premie Krankenvers. 12,5%	125
Premie ZVW 4,4%	24	Premie Pflegevers. 1,7%	17
Premie AWBZ 12,55%	154	Toeslag Krankenvers. 7,1%	72
Heffingskorting AWBZ	-/- 85	Eigen aandeel krankenvers. 0,9%	9
Zorgtoeslag 50%	-/- 37		
Toeslag Krankenvers. Dld.	-/- 56	<u>Duits Bedrijfspensioen</u>	
		Premie Krankenvers. 13,4 %	27
		Premie Pflegevers. 1,7%	3
 Totaal Premie	 132	 Totaal Premie	 109

Premiestijging: + 23 Euro per maand

“ : + 21 %

*6,5% premie over inkomen ter hoogte van een volledige AOW-uitkering