

Newsletter VEG.

Nieuw : "Newsletter VEG".

"Newsletter VEG" is een nieuwe service die de VEG haar leden biedt. "Newsletter VEG" heeft geen vaste verschijndata, zij verschijnt indien er zich veranderingen voordoen waarvan wij vinden dat U als grensarbeider hiervan op de hoogte gesteld dient te worden.

Nieuw is ook dat "Newsletter VEG" in twee talen verschijnt, zodat onze leden die de Nederlandse taal niet of nog niet beheersen toch ook steeds van de nieuwste informatie voorzien kunnen worden.

Geringfügige Beschäftigung.

Vanaf 1 april 1999 is de nieuwe wet op de "Geringfügige Beschäftigung" van kracht geworden. Wij willen U onderstaand op de voornaamste kenmerken van deze nieuwe wet en de eventuele gevolgen voor grensarbeiders attenderen.

Principes van geringfügige Beschäftigungen:

- Geringfügig entlohnte Beschäftigung:
 - Minder dan 15 uur per week
 - Vast bedrag van maximaal DM 630 per maand
- Kurzfristige Beschäftigung :
 - Maximaal twee maanden of 50 werkdagen
 - Toetsing of de Beschäftigung niet beroepsmatig uitgevoerd wordt.

Als wij over geringfügige Beschäftigung praten is dat in de praktijk meestal de "geringfügig entlohnte Beschäftigung", d.w.z. de zgn. "630 DM-job". Waar U bij deze jobs op moet letten is dat U "regelmatig" (over het gehele jaar genomen) niet meer dan 630 DM per maand mag verdienen.

Voorbeeld :

- Maandelijks loon 600 DM, Weihnachtsgeld 600 DM. De berekening is als volgt:

Maandelijks 600 DM x 12	=	7.200 DM	
Weihnachtsgeld		600 DM	
Totaal		7.800 DM	
Per maand : 7.800 DM : 12	=	650 DM	(Dit is dus geen 630 DM-job!!!!!!!!!!)

Sozialversicherung.

Degene die een 630-DM-jobs uitoefent is vrijgesteld van de verzekeringsplicht, desalniettemin moeten premies afgedragen worden.

Krankenversicherung/Pflegeversicherung.

De werkgever dient deze premies (10%) voor zijn rekening te nemen. (worden dus niet op Uw loon ingehouden)

De werkgever behoeft de premies Kranken-/Pflegeversicherung slechts te betalen indien U in de "gesetzliche Krankenversicherung" verzekerd bent. Dit kan dus zijn als direct verzekerde of als medeverzekerde bij Uw echtgenote. Bent U partikulier verzekerd dan behoeft de werkgever geen premie af te dragen. Het feit dat de werkgever premies voor U betaalt betekent niet dat U automatisch ook verzekerd bent.

Rentenversicherung.

Ook hier dient de werkgever de premies (12%) voor zijn rekening te nemen.

U bent echter wel verzekerd voor de Rentenversicherung en bouwt dus aan een pensioen (Deze opbouw is natuurlijk maar minimaal!!!!).

U kunt zich echter ook afstand doen van de vrijstelling van de verzekeringsplicht, U krijgt dan recht op de volledige voorzieningen zoals die geregeld zijn in de wet op de Rentenversicherung, zoals o.a.

Arbeitsunfähigkeitsrente. Naast de 12% welke de werkgever moet betalen, betaalt U dan nog zelf nog eens een premie van 7,5% over Uw maandelijks inkomen.

Nadelen voor grensarbeiders.

Het aanvaarden van een 630 DM-job betekent dat U werknemer in Duitsland bent geworden en dat U dus over inkomen gaat beschikken.

De "Steuerfreiheit im Steuerabzugsverfahren" geldt alleen voor de 630 DM-job. Heeft U daarnaast in Duitsland nog andere positieve inkomsten dan geldt de vrijstelling voor de 630 DM-job niet.

U moet de werkgever een verklaring van het Finanzamt overleggen waarin bevestigd wordt dat de werkgever het loon "Steuerfrei" mag uitbetalen.

Dit betekent dat ook in Nederland Uw Duits inkomen bekend wordt (Antrag auf bij Inspectie der belastingen laten afstempelen). Dit betekent dat, indien Uw partner in Nederland werkzaamheden verricht, U tweeverdiener wordt. Dit betekent dan dat Uw partner zijn belastingvrije som gehalveerd ziet, voorheen f 17.179 nu nog slechts f 8.799. Bij een belastingtarief van bijv. 50% betekent dit dat Uw partner in Nederland f 4.399 meer loonbelasting gaat betalen.

Meer informatie ?

Is het een en ander U niet duidelijk of wilt U meer informatie bel ons dan op ons telefonisch spreekuur.

Op de komende jaarvergaderingen zullen wij uitvoerig op dit thema ingaan.

De veranderingen in loonbelastingtechnische behandeling van "Abfindungen".

In het kader van het "Steuerentlastungsgesetz is ook de behandeling van "Abfindungen" veranderd. De belastingvrije sommen voor "Abfindungen" vlg. § 3 nr.9 (van het Einkommensteuergesetz bij een door de werkgever veroorzaakte ontbinding van de arbeidsovereenkomst, zijn met eenderde verminderd.

In onderstaande overzicht de nieuwe belastingvrije sommen :

<i>Belastingvrije som.</i>	<i>Ouderdom van de werknemer.</i>	<i>Aantal dienstjaren</i>
16.000 DM	Niet van toepassing	Niet van toepassing
20.000 DM	Minstens 50 jaar	Minstens 15 jaar
24.000 DM	Minstens 55 jaar	Minstens 20 jaar

Voorbeeld: Een 52 jarige werknemer, met 21 dienstjaren krijgt per 28.04.1999 een Abfindung ter grootte van DM 50.000. Volgens de nieuwe regeling is de Abfindung nog slechts voor een bedrag van 20.000 DM belastingvrij, over de overige 30.000 DM moet "Lohnsteuer" betaald worden als zijnde inkomen uit arbeid, dit omdat het gereduceerde belastingtarief (ermässigte Steuersatz) weggevallen is.

Vanaf 1999 is hiervoor in de plaats gekomen is de zogenaamde "1/5 -regeling". Dit is een puur rekenkundige verdeling. Over de "Abfindung" moet belasting betaald worden in het jaar waarin het "Steuerpflichtige" gedeelte van de "Abfindung" ontvangen wordt.

In ons voorbeeld wordt dus 1/5-gedeelte van DM 30.000 genomen, dit is 6.200 DM, en uit de tabel voor eenmalige betalingen wordt de te betalen loonbelasting voor deze 6.200 DM berekend. Het aldus gevonden bedrag wordt tenslotte met 5 vermenigvuldigd.

W.D.

"Newsletter VEG" is een uitgave van de Vereniging Europese Grenslandbewoners, Postbus 32077, 6370 JL Landgraaf.

De VEG is niet aansprakelijk voor eventuele foutieve uitspraken.

April 1999.

Newsletter VEG

Neu: "Newsletter VEG"

"Newsletter VEG" ist ein neuer Dienst, den die VEG Ihnen bietet. "Newsletter VEG" hat keine feste Erscheinungsfolge, er erscheint, wenn Veränderungen auftreten, von denen wir meinen, dass Sie als Grenzarbeiter davon unterrichtet werden müssen. Neu ist auch, dass "Newsletter VEG" in zwei Sprachen erscheint, so dass unsere Mitglieder, die die niederländische Sprache (noch) nicht beherrschen, doch auch die neuesten Informationen erhalten können.

Geringfügige Beschäftigung

Ab 1. April 1999 ist das neue Gesetz über die "Geringfügige Beschäftigung" in Kraft getreten. Wir wollen Sie im folgenden auf die wichtigsten Merkmale dieses neuen Gesetzes und die etwaigen Folgen für Grenzarbeiter hinweisen.

Grundsätze für geringfügige Beschäftigungen:

- Geringfügig entlohnte Beschäftigung:
 - weniger als 15 Stunden je Woche
 - fester Betrag von höchstens DM 630 per Monat
- Kurzfristige Beschäftigung:
 - höchstens zwei Monate oder 50 Arbeitstage
 - Prüfung, ob die Beschäftigung nicht berufsmässig ausgeübt wird

Wenn wir über geringfügige Beschäftigung sprechen, ist das praktisch meistens die "geringfügig entlohnte Beschäftigung", das heisst der sogenannte "630 DM-Job". Worauf Sie bei diesen Jobs achten müssen ist: Sie dürfen "regelmässig" (über das ganze Jahr) nicht mehr als 630 DM per Monat verdienen.

Beispiel:

- Monatslohn 600 DM, Weihnachtsgeld DM 600. Die Berechnung sieht so aus:
monatlich 600 DM x 12 = 7.200 DM
Weihnachtsgeld 600 DM
insgesamt 7.800 DM
je Monat: 7.800 DM : 12 = 650 DM (dass ist also k e i n 630 DM-Job!!!)

Sozialversicherungen.

Derjenige, der einen 630 DM-Job ausübt, ist von der Versicherungspflicht freigestellt; trotzdem müssen Versicherungsprämien abgeführt werden.

Krankenversicherung/Pflegeversicherung.

Der Arbeitgeber hat diese Prämien (10 %) zu tragen. (Sie werden also nicht von ihrem Lohn abgehalten) Der Arbeitgeber braucht die Prämien Kranken-/Pflegeversicherung nur zu bezahlen, wenn Sie in der "gesetzlichen Krankenversicherung" versichert sind. Das kann demnach sein als direkt Versicherter oder als Mitversicherter bei Ihrem(r) Ehemann/Ehefrau. Wenn Sie privat versichert sind, braucht der Arbeitgeber keine Prämien zu bezahlen. Die Tatsache, dass der Arbeitgeber Prämien für Sie abführt, bedeutet nicht, dass Sie auch automatisch versichert sind.

Rentenversicherung.

Auch hier muss der Arbeitgeber die Prämien (12 %) aufbringen.

Sie sind aber tatsächlich in der RV versichert und bauen folglich Rente auf (dieser Aufbau ist natürlich sehr klein!!!!).

Sie können aber auch auf die Freistellung von der Versicherungspflicht verzichten: Sie erhalten dann das Recht auf die vollständigen Leistungen, wie sie im Gesetz über die Rentenversicherung geregelt sind, wie unter anderem Arbeitsunfähigkeitsrente. Neben den 12 %, die der Arbeitgeber bezahlen muss, bezahlen Sie dann selbst noch einmal eine Prämie von 7,5 % von Ihrem Monatseinkommen.

Nachteile für Grenzarbeiter

Das Annehmen einer **630 DM**-Arbeit bedeutet, dass Sie Arbeitnehmer in Deutschland geworden sind und dass Sie folglich über Einkommen verfügen.

Die "Steuerfreiheit im Steuerabzugsverfahren" gilt nur für den 630 DM-Job. Wenn Sie daneben in Deutschland noch andere positive Einkünfte haben, dann gilt die Freistellung für den 630 DM-Job nicht.

Sie müssen dem Arbeitgeber eine Erklärung des Finanzamts vorlegen, worin bestätigt wird, dass der Arbeitgeber den Lohn "steuerfrei" auszahlen darf.

Das bedeutet, dass Ihr deutsches Einkommen auch in Niederland bekannt wird (Antrag auf... bei der Inspectie der Belastingen abstempein lassen). Das bedeutet, dass - falls Ihr Partner in Niederland Arbeit ausübt, Sie Doppelverdiener werden. Das bedeutet dann, dass Ihr Partner seine steuerfreie Summe halbiert sieht,

vorher fl 17.179, jetzt nur noch fl 8.799. Bei einem Steuertarif von z.B. 50 % bedeutet das, dass Ihr Partner in Niederland fl 4.399 mehr Lohnsteuer bezahlen muss

Mehr Information?

Wenn Ihnen das eine oder andere nicht klar ist oder Sie mehr information wünschen, rufen Sie uns dann zu unseren telefonischen Sprechstunden an. Auf den kommenden Jahresversammlungen werden wir ausführlich auf dieses Thema eingehen.

Die Änderungen in lohnsteuertechnischer Behandlung von "Abfindungen"

Im Rahmen des "Steuerentlastungsgesetzes" wurde auch die Behandlung von "Abfindungen" verändert. Die steuerfreien Summen für "Abfindungen" nach § 3 Nr. 9 (des Einkommensteuergesetzes) bei einer vom Arbeitgeber veranlassten Beendigung des Arbeitsvertrages sind um ein Drittel verringert.

Untenstehend die neuen steuerfreie Summen:

Steuerfreie Summe	Alter des Arbeitnehmers	Anzahl Dienstjahre
16.000 DM	entfällt	entfällt
20.000 DM	mindestens 50 Jahre	mindestens 15 Jahre
24.000 DM	mindestens 55 Jahre	mindestens 20 Jahre

Beispiel: ein 52-jähriger Arbeitnehmer mit 21 Dienstjahren erhält zum 28. April 1999 eine Abfindung in Höhe von 50.000 DM. Nach der neuen Regelung ist die Abfindung nur noch zu 20.000 DM steuerfrei; von den übrigen 30.000 DM muss "Lohnsteuer" bezahlt werden, da es Einkommen aus Arbeit ist, weil der reduzierte Steuertarif (ermässigtter Steuersatz) fortgefallen ist. Ab 1999 ist an dessen Stelle die sogenannte "1/5-Regelung" getreten. Dies ist eine rein rechnerische Verteilung. Von der "Abfindung" muss Steuer in dem Jahr bezahlt werden, worin der "steuerpflichtige" Teil der "Abfindung" empfangen wurde.

In unserem Beispiel wird also ein Fünftel von DM 30.000 genommen, das ist **6000 DM**, und aus der Steuertabelle für einmalige Bezahlungen wird die zu bezahlende Lohnsteuer für diese **6000 DM** berechnet. Der so gewonnene Betrag wird schliesslich mit **5** malgenommen.

W.D.

"Newsletter VEG" is een uitgave van de Vereniging Europese Grenslandbewoners, Postbus 32077, 6370 JL Lanmdgraaf.
De VEG is niet aansprakelijk voor eventuele foutieve uitspraken.
April 1999.