

VEG-Newsletter 11

Alles paletti met Paletta???

Het is een bekend fenomeen dat instanties, zowel in Nederland als in Duitsland, uiterst nauwgezet de voorschriften in acht nemen die betrekking hebben op de plichten en de rechten van de grensarbeiders. Uiterst nauwgezet volgt men zowel de nationale wetgeving als ook de Europese wetgeving.

Maar..... zo gauw de zaak betrekking heeft op hun eigen rechten en plichten, nemen zij de zaak niet zo nauw. De uitleg van de wetgevingen volgt volgens hun eigen interpretatie en de arresten van het Europese Hof van Justitie worden gemakshalve "vergeten".

Zo worden ook de Arresten Paletta I en II ook blijkbaar nu weer genegeerd en dit is niet voor de eerste keer. Misschien herinnert U zich nog dat het in 1999 schering en inslag was dat de Duitse Krankenkassen de grensarbeider --- welke nota bene onder de controle van het UWV stonden --- , voor een keuring naar Duitsland sommeerden, teneinde zelf vast te kunnen stellen of deze grensarbeider nu wel of niet arbeidsgeschikt waren.

Wij hebben indertijd contact opgenomen met de Duitse Verbindungsstelle der Krankenkassen en hen er op gewezen dat in de arresten Paletta I en II de bevoegdheid voor het vaststellen van een eventuele arbeidsongeschiktheid, uitsluitend bij de instanties in het woonland ligt.

De Duitse Verbindungsstelle heeft ons toen bevestigd dat onze visie juist was. Wij hebben aansluitend onze leden hiervan op de hoogte gesteld en hen geadviseerd geen gehoor te geven aan de oproep van de Krankerkasse en het door de VEG opgestelde bezwaarschrift aan de Krankenkasse te overhandigen.

Dit had tot resultaat dat er geen grensarbeiders voor een controle in Duitsland meer opgeroepen werden.

Enkele weken geleden werden wij toch weer geconfronteerd met het feit dat een grensarbeider voor controle bij de Medezinischer dienst opgeroepen werd.

Mocht U een oproep voor een medische controle ontvangen, stelt U zich dan in verbinding met ons, wij zullen U een bezwaarschrift doen toekomen.

Ook al dreigen de Krankenkassen met het stopzetten van het Krankengeld, U bent niet verplicht niet bij de Mediziner Dienst te verschijnen indien het gaat om de vaststelling van het feit of U nog wel of niet ziek (arbeidsongeschikt) bent.

U dient wel gehoor aan de oproep geven indien daarin duidelijk vermeld staat dat men beoordelen wil of er eventuele rehabilitatiemaatregelen getroffen kunnen worden zoals o.a. een KUR.

Let op: Indien U gehoor geeft aan de oproep van de Mediziner Dienst en Duitsland de controle overneemt, dan kan het zijn dat U bij het UWV uit de databank verdwijnt. Dit heeft wederom tot gevolg dat bij een eventuele blijvende arbeidsongeschiktheid, in Nederland niet meer vastgesteld kan worden hoe lang U reeds ziek bent en zoals bekend moet U minstens 2 jaar ziek zijn (arbeidsongeschikt) vooraleer U in aanmerking komt voor een eventuele WIA-uitkering in Nederland.

In het geval van de voornoemde grensarbeider zou het UWV gezegd hebben: "U bent nu niet meer bij ons geregistreerd". Wij proberen nu te achterhalen of de praktijk er werkelijk zo uit ziet.

U kunt dit alles echter voorkomen door categorisch te weigeren om in Duitsland voor de Mediziner Dienst te verschijnen en te verwijzen naar de Arresten Paletta I en II van het Europese Gerechtshof.

Eigen risico Nederlandse Zorgverzekering.

Zoals wij reeds eerder medegedeeld hebben zouden wij onderzoeken of het in Nederland betaalde eigen risico van 150 Euro, welke de in Duitsland verzekerde grensarbeiders in Nederland moeten bijdragen, te verhalen zou zijn bij de Duitse Zorgverzekeraar.

Onderzoek door onze advocaten heeft uitgewezen dat dit geen haalbare kaart is.

Wij hadden willen argumenteren dat het eigen risico een premie is en zodoende onder art.13 van de Europese Verordening valt en dientengevolge Duitsland alleen het recht heeft om premies te innen.

De Europese Commissie is echter een andere mening toegedaan. Volgens de commissie is het eigen risico geen premie maar hoort thuis in de rubriek "prestaties" (zoals bekend worden de prestaties door het woonland geleverd) en dientengevolge is hierop art.19 van de Verordening 1408/71 van toepassing.

Wij hebben besloten van een procedure af te zien. Jammer, wij hadden het graag ook anders gezien!

Het arrest Nikula.

Wij hadden gehoopt dat het Ministerie van VWS en de Belastingdienst hun starre houding zouden laten varen en dat zij zich zouden neerleggen bij de, voor de grensarbeiders positieve uitspraak van de Rechtbank Breda.

Het tegendeel is waar, de belastingdienst is in hoger beroep gegaan tegen de uitspraak en de zaak is nu verder verwezen naar de rechtbank in 's-Hertogenbosch.

In Brussel loopt momenteel m.b.t. de zaak Nikula de inbreukprocedure van de Europese Commissie, blijkbaar hopen Ministerie en Belastingdienst er op dat deze zaak niet bij het Europese Gerechtshof in Luxemburg aangespannen wordt.

Gezien het verloop van deze slepende zaak rijst natuurlijk de vraag of voornoemde instanties zich bij een voor hun ongunstige uitspraak in Luxemburg zullen gaan neerleggen.

Wordt beslist vervolgd!

Commissie Grensarbeid.

In juni heeft de Commissie Grensarbeid haar rapport gepresenteerd.

Voor ons was het belangrijkste punt het advies m.b.t. de voorheen in Duitsland verzekerde dubbelgepensioneerde grensarbeider.

De VEG heeft vanaf het begin op het standpunt gestaan dat deze mensen gecompenseerd dienden te worden voor het geleden inkomstenverlies als gevolg van de invoering van de nieuwe Zorgwet.

Aan de hand van rekenvoorbeelden hebben wij aangetoond dat het inkomensverlies aanzienlijke vormen kan aannemen, van slechts 5 euro per maand tot meer dan 300 Euro per maand.

De hamvraag was echter hoe deze tegemoetkoming er uit moest komen te zien. Wij zijn toen in eerste instantie overeengekomen dat het volledig verlies gecompenseerd moest worden, maar dat deze compensatie over een periode van 10 jaar afgebouwd zou worden tot 0 Euro.

De VEG vond dit een aanvaardbaar compromis.

Verrast werden wij door het feit dat het Ministerie van Financiën er op het allerlaatste moment nog twee voorwaarden aan toevoegde, namelijk:

1. De compensatie zou niet volledig zijn, er werd een drempel van 500 Euro per jaar ingevoerd, waardoor het inkomensverlies van de eerste 500 Euro voor rekening van de grensarbeider zouden komen en dat.....
2. Degene die een aanvraag voor deze compensatie indiende, wel afstand diende te doen van zijn recht op het voeren van een bezwaarprocedure op grond van het arrest Nikula. (Ultieme poging van Financiën om Nikula van tafel te krijgen!).

Dit was de druppel die de emmer deed overlopen!!

De VEG heeft zich in een zeer fel debat gedistantieerd van dit voorstel.

Wij hebben duidelijk gemaakt dat dit voorstel voor ons, zowel juridisch als ethisch, onacceptabel is en hebben gesteld dat wij de Tweede Kamer van onze bezwaren op de hoogte gaan brengen, en dit eventueel ook zouden gaan voorleggen aan de Raad van State.

Verder hebben wij ook gesteld dat een regering zijn burgers niet mag afpersen.

De voorwaarde: "afstand doen van bezwaarrecht om voor een compensatie in aanmerking te kunnen komen" is gelijk te stellen aan afpersing.

De VEG heeft haar gegevens en vergelijkingen steeds zorgvuldig samengesteld. Wij hebben de inkomensachteruitgang van meer dan 40 verschillende situaties uit de Nederlandse samenleving in kaart gebracht (*Bron van deze gegevens: Brochure van het Ministerie van VWS*).

Volgens deze, door het Ministerie van VWS in omloop gebrachte brochure, bleek dat Nederlandse gezinnen er maximaal 0,72% in inkomen op achteruitgingen.

In geld uitgedrukt bedroeg de grootste inkomens-achteruitgang 300 Euro per jaar bij een maandinkomen van 5.225 Euro.

Nederlandse AOW-ers gaan er (vgs.VWS) maximaal 4 Euro p/maand op achteruit!!! Vanwaar komen dan plotseling deze "spookrijders" met een inkomensachteruitgang van 500 Euro per jaar, welke door het Ministerie van Financiën uit de mouw getoverd worden????

Is het boekje van VWS dan alleen maar "fake" om de inwoners van Nederland rustig en zoet te houden????

Voor ons rijst dus de vraag: Wie moeten en kunnen wij nu nog geloven????

Ondanks onze bezwaren heeft de commissie deze "extra" voorwaarden in haar rapport opgenomen.

Der VEG is dan ook uiterst teleurgesteld over de houding van de overige commissieleden!!!!

Om aan derden kenbaar te maken hoe de VEG over deze zaak denkt, hebben wij bedongen dat in het rapport van de Commissie Grensarbeid kenbaar wordt gemaakt dat de VEG deze compensatievoorstellen verwerpt.

Nu maar afwachten hoe de Tweede Kamer er over denkt.

Terugvordering te veel ontvangen Kindergeld.

Het is alweer geruime tijd geleden dat Bureau Duitse Zaken de grensarbeiders de stuipen op het lijf joeg door ze een schrijven toe te sturen waarin medegedeeld werd dat van Duitse zijde de gegevens over de in Nederland ontvangen Kinderbijslag opgevraagd waren. Dit in verband met het feit dat de in Nederland ontvangen vergoeding "Kinder-opvangkosten", onder verwijzing naar de Verordening 1408/71, evenals de in Nederland ontvangen Kinderbijslag, onder de categorie "Familienleistung" zouden vallen.

Dit betekende, zo Bureau Duitse Zaken, dat Duitsland het Kindergeld, al naar gelang de situatie, geheel of gedeeltelijk terug zou gaan vorderen. De berekening van de terug te betalen bedragen werden eveneens genoemd. Het was heus wel even schrikken, aangezien het dikwijls om duizenden Euro's ging.

U weet, ons standpunt was: Dit is een foute redenering van Duitsland.

Tot nu hebben de betreffende grensarbeiders over deze affaire niets meer vernomen. Moet er nu wel of niet terugbetaald worden?

Wij hebben getracht opheldering in deze zaak te brengen.

- Duitsland heeft ogdertussen ingezien dat dit niet mogelijk was.
- Duitsland zegt: Wij hebben nooit een brief aan de grensarbeiders gestuurd, dus Duitsland stuurt nu ook geen brief met het bericht dat deze zaak uit de wereld is.
- Nederland (Bureau Duitse Zaken) zegt: Als Duitsland besluit dat er geen terugvordering plaats zal vinden, dan moet Duitsland de Grensarbeider ook maar een bericht hierover sturen. Wij (Bureau Duitse Zaken) hebben de grensarbeider slechts een mededeling gestuurd over hetgeen Duitsland van plan was.

Conclusie: De domme is weer eens de grensarbeider, zeer zeker indien hij geen lid van de VEG is, want hij zit nog steeds met de vrees in zijn maag dat er nog een grote terugvordering kan komen!!!!

Eigenheimzulage.

Zoals bekend kunnen grensarbeiders onder bepaalde voorwaarde ook in aanmerking komen voor de Duitse Eigenheimzulage (wij hebben hierover bericht in onze Pendel-Info nr.45)

Het Duitse Finanzamt schijnt vaart achter de aanvragen van de Nederlanders te zetten. Wij hebben van diverse kanten gehoord dat de aanvragen goedgekeurd zijn en dat de toegekende bedragen prompt overgeboekt zijn op de rekening van de grensarbeider.

De vraag die nu rijst is de volgende: Is de Eigenheimzulage fiscaal belastbaar en zo ja, in welk land dan?

De Eigenheimzulage is te zien als een woningsubsidie en is dientengevolge in Nederland op het belastingformulier als `inkomsten` op te voeren.

Het bedrag van de Eigenheimzulage mag als inkomen over de beide partners verdeeld worden, d.w.z.

- > Als inkomsten van de grensarbeider.
- > Als inkomsten van de partner van de grensarbeider of
- > Als inkomsten van beide partners, waarbij de procentuele verdeling naar eigen inzicht voorgenomen kan worden.

In alle drie de gevallen komt natuurlijk wel enig rekenwerk om de hoek kijken, en wel in die zin van dat u moet gaan bekijken op welke wijze u zo min mogelijk belasting betaalt.

Heeft U een niet werkende partner dan komt bij deze partner de heffingskorting, die hij voorheen niet ontving, tot volle werking, hij mag dan deze heffingskorting aftrekken van de eventueel te betalen belasting en/of premie Volksverzekeringen, hetgeen tot gevolg kan hebben dat hij dan geen of slechts weinig belasting en premies gaat betalen.

Komt door het gebruik van deze constructie de verzekeringsplicht Zorgverzekering in Nederland om de hoek kijken?

Om er zeker van te zijn dat de echtgenotes van de grensarbeiders door het hebben van inkomen (Eigenheimzulage) in Nederland plotseling niet meer als medeverzekerde van de in Duitsland verzekerde grensarbeider in aanmerking zou kunnen komen, hebben wij hierover overleg gepleegd met de heer van der Veen van CZ.

Deze heeft ons verzekerd dat het hebben van inkomen in de vorm van de Duitse Eigenheimzulage geen verzekeringsplicht volgens de Nederlandse Zorgverzekering met zich mee zou brengen.

400 Euro-job en de AOW-verzekering.

Opgelet!!!!!!!!!!!!!!!!!!!! 400 Euro-job blijft voor problemen zorgen !!!!!

Wij hebben er in het verleden herhaaldelijk op gewezen dat het uitoefenen van een 400 Euro-job in Duitsland , voor de in Nederland wonende personen problematisch kan worden.

De knelpunten ontstaan bij:

1. De opbouw van de AOW in Nederland en
2. De verzekering van de Ziektekosten.

Voor de Nederlandse Volksverzekeringen (AOW,ANW,AWBZ en AKW), geldt een verzekeringsplicht voor alle in Nederland wonende - of werkende personen.

Indien U in Nederland woont maar in het buitenland gaat werken wordt deze verzekeringsplicht opgeheven, m.a.w. U wordt van de Volksverzekeringen uitgesloten!!!

U wordt dan, indien de Europese regelgeving wordt toegepast, verplicht verzekerd in het werkland.

Voor de in Duitsland werkende EU-burgers geldt dus dat zij verplicht verzekerd worden in het werkland Duitsland.

Ben ik dus in Duitsland voor ouderdomspensioen verzekerd als ik een fulltime- of een deeltijd-job in Duitsland uitoefen. Het antwoord is **JA**.

Ben ik dus verzekerd voor de Krankenversicherung als ik in Duitsland een 400 Euro-job heb? Het antwoord is **JA en Neen**.

Op het eerste oog dus geen problemen? Toch wel!!!

De problemen ontstaan voor diegenen die een 400 Euro-job uitoefenen.

Bij het uitoefenen van een 400-eurojob wordt slechts een minimale bijdrage aan de Rentenversicherung geleverd, hetgeen zich vertaalt in een zeer, zeer kleine Rente op latere leeftijd.

Van de andere kant verliest U over de jaren dat U in Duitsland een mini-job uitoefende de opbouw van het AOW-pensioen. Deze opbouw bedraagt 2% per jaar. Voor ieder jaar dat U in Duitsland een 400 Euro-job uitoefende verliest U een bedrag van 14 Euro op Uw maandelijkse uitkering van 697 Euro (gehuwde partner).

Heeft U dus gedurende 5 jaren een mini-job in Duitsland uitgeoefend, dan ontvangt U bij Uw 65-ste maandelijks 70 Euro minder AOW !!!!!!!!!!!!!

Hier staan dus slechts enkele Euro's aan opgebouwde Rente tegenover!!!!!!!!!!.

Nu zijn er mensen die zeggen: "Wie weet dat ik in Duitsland een 400-euro job heb uitgeoefend?"

In het kader van uitwisseling van gegevens tussen de Duitse Rentenversicherung en Sociale Verzekeringsbank worden de gegevens van alle in Duitsland werkende Nederlanders bij de SVB gemeld.

Men weet dus precies over welke tijdvakken U in Duitsland verzekerd ben geweest!!!!!!!!!!!!

Resumé: Bezint eer gij begint!!!!!!

Ook bij de Ziektekostenverzekering is niet alles koek en ei.

Als een in het buitenland wonende 400 Euro-jobber kunnen er twee verschillende situaties ontstaan.

Was U zelf voorheen in Duitsland verzekerd of was U voorheen op grond van "medeverzekering" in Duitsland verzekerd (bijv. echtgenote van in Duitsland werkende grensarbeider), dan kunt U als 400 Euro-jobber op grond van deze feiten in Duitsland in de wettelijke ziektenverzekering verzekerd worden.

Was U voorheen echter gewoon in Nederland verzekerd en er bestond voorheen geen enkele binding met Duitsland, dan bestaat geen mogelijkheid om toe te treden tot de verplichte Duitse "Krankenversicherung".

Op grond van de nieuwe "Bürgerversicherung" in Duitsland kunt U wel tot deze verzekering toe treden. Het nadeel hiervan is dat de premie peperduur is. Indien U een 400 Euro-job heeft dan betaalt U voor deze verzekering 130 Euro per maand!!!!

Voor deze verzekering moet U zich zelf gaan aanmelden bij een Duitse Krankenkasse!!!! U krijgt dan een E 106 formulier en kunt zich in Nederland bij CZ laten inschrijven ten laste van Duitsland.

Ook hier rijst dan de vraag loont het zich nog wel om deze 400 Euro-job te hebben?????

Op grond van het feit dat U werkzaamheden verricht in het buitenland ben U in Nederland uitgesloten van de Zorgverzekeringswet!!!

U kunt dan eventueel in Nederland een particuliere Ziektekostenverzekering afsluiten. Ook deze verzekering is echter zo duur dat U beter kunt stoppen met Uw 400 Euro-job in Duitsland.

Tot slot.

U ziet het wel weer, de coördinatie van de sociale wetten in de Europese Unie rammelt aan alle kanten!!!!

Krijgt U ook steeds hoge bloeddruk als de politici hun mond vol hebben over "het Europa van de burger"?

Overigens:

Duitsland blijft tot 2011 dicht voor Poolse werknemers!!!!

En in Nederland moeten de Roemenen en de Bulgaren een werkvergunning aanvragen vooraleer ze aan de slag mogen!!!!!!