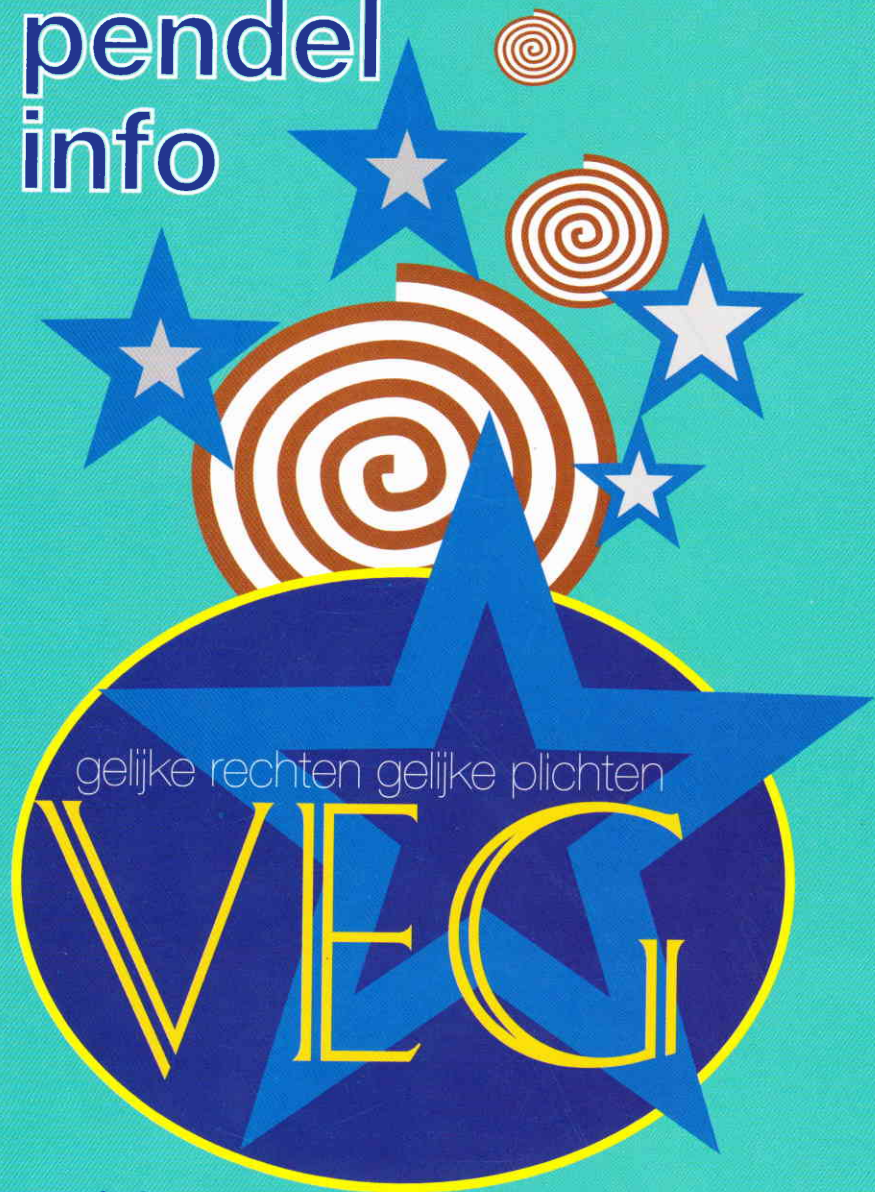


pendel
info



gelijke rechten gelijke plichten

VEGG

vereniging europese grenslandbewoners

Inhoudsopgave.

Pagina	Artikel	Pagina
1	Inhouds opgave	1
2	Algemene informatie	2
3	Telefoonnummers/Spreekuren	3
4	Jaarvergadering	4
5	Grensarbeider uit sociale nood	5
7	Korting op Erwerbsminderingsrenten wegens ontvangen van een WW.-uitkering	7
9	Stalling aftrek hypotheekrente	9
11	Verzekeringsplicht volksverzekeringen	11
13	Nieuwe ontwikkelingen omtrent de “ Riester – Rente”	13
16	WW – uitkering in het werkland?	16
17	Meldplicht werkloosheidsuitkering Duitsland	17
18	“ Eigenheimzulage “ exporteerbaar?	18
19	Brochure Arbeitsamt	19

Algemene Informatie.

Bestuur.

Voorzitter: Mevr. Mr. G. Hesen Montfort
Secretaris: W. Scheren Kerkrade
Penningmeester: L. Swemers Landgraaf

Leden:

P. Kerff Kerkrade

Aspirant leden:

F. Hundscheid Sittard
P. Jordans Heerlen
A. Ridder Kerkrade

Adviseurs van het bestuur:

W. Debets Alle informatie
Prof. Dr. W. Kaefer, Steuerberater.
F. Schaper, Fiscaal Adviseur.
Drs. H. Kölgens, Fisc. Econ. Adviseur.
T. Hendriks Fiscaal adviseur.
U. Lippok Steuerberater.

Aanmelden nieuwe leden:

F. Hundscheid tel.046-4588842
Tussen 20.00 en 22.00 uur

Vertalingen:

Hr. P. Jordans

Postadres van de vereniging:

Postbus 32077

6370 JB Landgraaf

Postrekening van de vereniging:

4438752 (Vermeld altijd uw naam en adres)

Pendel-Info nr. 39 (Uitgave september 2003) 24 ste Jaargang.

Informatie uit de pendel-info is uitsluitend voor eigen gebruik.
Niets uit deze publicatie mag zonder toestemming vermenigvuldigd worden.
De V.E.G. is niet aansprakelijk voor eventuele foutieve uitspraken.

G.Hesen

Voorzitter

E-mail g.hesen@veg-eu.org

W. Debets

Telefoon 045-5220654

Fax 045-5233235

Spreekuur op

**Dinsdagavond van 19.00 tot 21.00
uur**

E-mail w.debets@veg-eu.org

W. Scheren

Telefoon/fax 045-5354644

**Spreekuur op woensdagavond
van 19.00 tot 21.00 uur**

E-mail w.scheren@veg-eu.org

Voor belasting zaken:

P. Kerff

Telefoon 045-5452247

Spreekuur op

Maandag van 10.00 tot 17.00 uur

E-mail p.kerff@veg-eu.org

Voor aankomende “Rentner”:

A. Theunissen

Maandag avond van 17.00-18.00 uur

Telefoon 045-5232588

Aanmelden nieuwe leden:

Hundscheid

s'avonds van 20.00 tot 22.00 uur

Telefoon 0031 -(0) 46 - 4228624

Jaarvergadering 2003

Het bestuur van de VEG nodigt alle leden uit om onze jaarvergadering bij te wonen.

Deze wordt gehouden in Hotel van de Valk.
Op vrijdag 14 november aanvang 19:30 uur.

Agenda:

Opening door de voorzitter

Jaarverslag 2002-2003

Bestuursleden aftredend / benoeming

Financieel verslag

Kascommissie

Contributie

Hypotheekrente – aftrekbaar voor grensarbeiders?
(voordracht door dhr. mr. Noorderbos)

Eigenheimzulage

Foutjes van de belastingdienst

“De sociale nood van de grensarbeider” – Aktuele ontwikkelingen

Rondvraag

Sluiting

Grensarbeider uit sociale nood,

is de tekst boven een krantenartikel in de Limburger van 4 september j.l..

Dit lezend verwacht je dat de grensarbeider, figuurlijk gezien, uit zijn lijden verlost is. Hoe verder je in het artikel komt, des te meer wordt duidelijk dat deze tekst wel misleidend is.

De uit 1971 daterende Verordening 1408 is door het Europees Parlement aangepast geworden.

Belangrijke wijziging is het feit dat gepensioneerde grensarbeiders en hun gezinsleden in het voormalig werkland recht blijven houden op alle voorzieningen waarvoor ze premies afgedragen hebben. Als gevolg hiervan kunnen gepensioneerden nu ook rechten doen gelden op de voorzieningen van de gezondheidszorg in hun voormalig werkland, zo het persbericht.

Ik heb getracht de tekst van bovengenoemde wijziging in mijn bezit te krijgen, maar dit is mij niet gelukt. Ook op de website van het Europese parlement was de tekst nog niet beschikbaar.

Ik kan dus nu alleen verder borduren op hetgeen in het krantenartikel staat.

Mijn eerste gedachte was hoe zal Nederland en Duitsland dit gaan omzetten. Ik voorzie hier onoverkoefbare problemen.

Nederland en Duitsland hanteren het afrekeningsstelsel van "vaste maandelijke vergoedingen". Nederland ontvangt van Duitsland per verzekerde/medeverzekerde een vast bedrag en daarmee zijn alle verplichtingen voor Duitsland afgekocht.

Indien de ex-grensarbeider nu in Duitsland van medische voorzieningen gebruik zal gaan maken, zal Duitsland hier ongetwijfeld een vergoeding voor willen hebben.

Dus zou het afrekenen met vaste bedragen op de helling moeten en hiervoor zou dan een afrekening per geleverde prestatie voor in de plaats moeten komen.

Ik ben vervolgens eens voorzichtig gaan polsen bij de Duitse Krankenkassen en mijn vermoedens werden al snel bevestigd: "Het zal nog heel wat voeten in de aarde hebben voordat gepensioneerde grensarbeiders en hun familie in Duitsland van medische zorg gebruik kunnen maken."

Bij een van de Duitse Krankenkassen lag al een fax op tafel van het Hoofdkantoor m.b.t. deze wijziging in de 1408/71. Daarin werd vermeld dat dit wel niet voor Duitsland en Nederland zou gaan gelden, want Duitsland en Nederland hebben bilaterale afspraken gemaakt omtrent het recht op zorg in het buitenland (afrekening met vaste bedragen) en, zo werd er verder vermeld, dit is conform artikel 8 van de Verordening 1408/71.

Artikel 8 zegt nl: lidstaten kunnen onderling afwijkende afspraken maken, deze afspraken dienen echter te berusten op de beginselen en de geest van de Verordening.

Zoals U begrijpen zult is het begrip "in de geest van de Verordening" zo rekbaar als een stuk elastiek ter grootte van de afstand Den Haag -Berlijn.

Verdere navraag in Brussel leverde ook al niets op. Mevr, Oomen was niet bereikbaar en haar staf kon mij ook geen uitsluitsel geven over het al dan niet mogen aanwenden van het beruchte artikel 8.

Ik heb mijn vraag nu schriftelijk geformuleerd en richting Brussel gestuurd. Wij wachten in spanning af wat het antwoord uit Brussel zal zijn.

In afwachting van de berichten uit Brussel en de verdere ontwikkeling van de zaak in Duitsland en Nederland, heb ik het Bestuur geadviseerd het beruchte artikel 8 eens onder de loep te nemen en te onderzoeken of in het onderhavige geval het niet wenselijk zou zijn een procedure te gaan opstarten, om op deze wijze de gepensioneerde grensarbeiders aan hun recht te helpen.

Het kan en mag niet zo zijn dat twee lidstaten hun plichten ontduiken door zich steeds te beroepen op artikel 8 van de Verordening 1408/71, en waarbij de ware reden van ontduiking is, dat men niet geneigd is om van een bepaald afrekeningsstelsel af te stappen.

Dit is niet in het belang van de grensarbeider en de 1408/71 is toch in het leven geroepen om de sociale zekerheden van grensarbeiders te garanderen?

Wim Debets.

Naschrift: Bij het ter perse gaan van de Pendel Info bleek het volgende:

- De wijziging van de 1408/71 bevindt zich pas in de eerste fase, d.w. zeggen in 1^e lezing in het E.P.
- Er kunnen dus nog tal van wijzigingen plaats vinden.
- Er zijn nu al tal van ontsnappingsclausules voor de lidstaten ingebouwd
- Conclusie: veel geschreeuw maar (zeer) weinig wol.

Kortingen op Erwerbsminderingsrenten wegens ontvangen van WW.- uitkering.

Indien U een Erwerbsminderingsrente of een Berufsunfähigkeitsrente ontvangt kan het gebeuren dat als gevolg van het ontvangen van een Nederlandse uitkering een korting op de Duitse Rente wordt toegepast.

Hoe dit alles met elkaar verweven is en welke begrippen hierbij gebruikt worden zullen wij onderstaand uitleggen.

Innerstaatliche- en Zwischenstaatliche Rente.

1. Voor het verkrijgen innerstaatliche Erwerbsminderingsrente moet U minstens **vijf verzekeringsjaren in Duitsland** hebben. (In tegenstelling tot het vervullen van de "Wartezeit", tellen hier de Nederlandse verzekeringsjaren **niet** mee !!) .
2. Van deze **vijf verzekeringsjaren** in Duitsland moet U over minstens **drie verzekeringsjaren** verzekeringspremies betaald hebben.

Voldoet U **niet** aan deze voorwaarden, bijv. slechts vier verzekeringsjaren in Duitsland, dan ontvangt U een zwischenstaatliche Erwerbsminderingsrente.

De begrippen Innerstaatlich en Zwischenstaatlich hebben **geen** invloed op de hoogte van de Rente, wel op de wijze van korten (maar hierover later).

De kortingen.

Indien U als ontvanger van een Erwerbsminderingsrente of een Berufsunfähigkeitsrente nog over andere inkomsten beschikt dan kunnen deze inkomsten in mindering gebracht worden op de Rente. Tot de inkomsten die van invloed zijn op de Rente kunnen zijn behoren o.a. de **W.W.-uitkering** en het **ziekengeld**.

Het is niet van belang of U deze uitkeringen in Duitsland of in Nederland ontvangt.

Waarom überhaupt korten?

Men is uitgegaan van het principe dat iemand die bijv. een Berufsunfähigkeitsrente ontvangt omdat hij niet meer in staat is inkomsten door arbeid te verwerven, dan ook nooit een hoger inkomen kan verwerven dan tot de hoogte van de Arbeitsunfähigkeitsrente. Met inkomsten bedoelt men hier inkomsten uit andere arbeid en inkomsten tengevolge van een uitkering die met loon samenhangen, zoals een WAO uitkering of een WW-uitkering.

Inkomsten als gevolg van bijv. spaarrente, privé verzekeringen, inkomsten uit verhuur etc. vallen niet onder de inkomsten welke van invloed op de Erwerbsminderungsrente kunnen zijn.

Hoe wordt de korting berekend bij WW?

Indien U een innerstaatliche Rente ontvangt en daarnaast nog een WW-uitkering uit Nederland, dan wordt **de helft** van de Nederlandse uitkering op de Duitse Rente gekort.

Indien Uw Rente door Duitsland wegens inkomsten gekort wordt, dan dient U er op toe te zien dat de Nederlandse instantie dan ook maar slechts de helft van de Duitse Rente op de Nederlandse uitkering mag korten.

De wijze waarop gekort mag worden is vastgelegd in art. 6 van de EG-verordening 572/74.

Indien U een zwischenstaatliche Rente ontvangt dan wordt **normaal** gesproken het eventuele inkomen gekort volgens het pro-rata systeem.

Dat wil zeggen naar verhouding van het aantal Nederlandse verzekeringsjaren tot de Duitse verzekeringsjaren.

Dit is echter bij het ontvangen een WW-uitkering niet het geval!!

Bij een WW-uitkering wordt zowel bij Innerstaatliche- als bij Zwischenstaatliche Erwerbsminderungsrente, deze Erwerbsminderungsrente met 50% gekort.

Wim Debets.

Stalling aftrek hypotheekrente.

Over de aftrekmogelijkheden en de wijze van aftrekken van de zgn. "gestalde hypotheekrente" schijnt nogal wat verwarring te heersen.

Wij zullen in dit artikel proberen U de zaak rond de "gestalde" hypotheekrente duidelijk te maken.

U bent grensarbeider in Duitsland.

U heeft een eigen woning in Nederland

De inkomsten uit Uw eigen woning (Forfaitaire huurwaarde minus Hypotheekrente of andere kosten m.b.t. hypothecaire geldlening) zijn negatief, d.w.z. kosten groter dan inkomsten.

U heeft verder geen inkomsten in Nederland waarmee U de negatieve inkomsten "eigen woning" kunt verrekenen.

Indien dit zo is ontvangt U van de Belastinginspectie een schriftelijke bevestiging van de Negatieve Inkomsten over dat bepaalde belastingjaar.

In het jaar dat U weer positieve inkomsten in Nederland heeft, bijv. W.W.-uitkering, WAO-uitkering, AOW-uitkering of weer gewoon in Nederland werkt, mag U het totaal van de negatieve inkomsten uit eigen woning (gestalde Hypotheekrente) van Uw inkomen aftrekken.

Hoe gebeurt deze aftrek?

Het bedrag van de negatieve inkomsten vult U onder 40-A in als zijnde buitenlands inkomen waarover U vrijstelling vraagt ter voorkoming van dubbele belasting.

Dit betekent: bij het vaststellen van Uw belastbaar inkomen voor het jaar X, dat dus volledig Nederlands is, er als volgt uitziet :

- a) **Nederlands inkomen** (Uw Nederlands inkomen --- loon, WW, WAO etc.---) minus eventueel negatief inkomen eigen woning in het betreffende jaar) en
- b) **Duits inkomen** (Uw gestalde negatieve inkomsten eigen woning)

Omdat U over het Duitse inkomen geen belasting behoeft te betalen, behoeft U dus maar over een gedeelte van Uw Nederlandse inkomen belasting te betalen.

Voorbeeld: Nederlands inkomen Eur. 25.000 (WW-uitkering), gestald negatief inkomen Euro 20.000.

Inkomen dat voor belastingheffing in aanmerking komt is dus Eur. 25.000.

Van het bedrag dat U over een inkomen van 25.000 Euro aan belasting zou moeten betalen, hoeft U dus nu maar $5/25 = 1/5$ te betalen.

Geen aftrek voor premies Volksverzekering!!!!

De aftrek wegens negatieve inkomsten eigen woning is slechts van toepassing op de te betalen inkomstenbelasting!!!!!!

U kunt dus niet zeggen in de 1^{ste} schijf (belastbaar inkomen tot E 15.331) bedraagt het te betalen percentage 32,9%, dus ik bespaar met de aftrek 32,9% van Euro 15331. **Nee**n, want deze 32,9% bestaat uit 1,7% belasting en 31,2% Premie Volksverzekeringen. **En**, omdat U ten tijde van het werken in Duitsland niet verzekerd was voor de Volksverzekeringen, kunt U het premiegedeelte Volksverzekeringen dus nu niet aftrekken.

Indien U een Nederlands inkomen zou hebben van Euro 28850 en Uw "gestalde" hypotheekaftrek zou ook Euro 28850 bedragen dan krijgt U hierover een belastingaftrek van Euro 1.204. Voor een "gewone" Nederlander zou de aftrek ietsjes meer bedragen, nl. Euro 10.204 vanwege aftrek volksverzekeringen.

U ziet, ook als ex-grensarbeider trekt U nog steeds aan het kortste eind!!!!!!

Een verder nadeel voor de ex-grensarbeider is dat hij (indien de hoogte van zijn inkomen dit toelaat) de gestalde negatieve inkomsten eigen woning, over bijv. 7 jaren, in één keer van zijn inkomen moet aftrekken.

Een nadeel t.o.v. zijn Nederlandse buurman, want deze mag 7 jaar lang ieder jaar een bedrag aftrekken en dat kan bijv. tegen het hoogste tarief zijn.

Bij de grensarbeider kan het bijv. zo zijn dat door het in een keer aftrekken van de gestalde negatieve inkomsten slechts een gedeelte tegen het hoogste tarief verrekend worden en dat het overblijvend gedeelte tegen het lager gelegen tarief verrekend wordt. Ook hier weer een voorbeeld van een nadelige positie van de grensarbeider.

Wim Debets.

Verzekeringsplichte volksverzekeringen

Ons lid S. Vellinga heeft het samen met de SVB voor elkaar gekregen dat het KB 164/KB 746 dat de o.a. De vrijstelling voor de volksverzekeringen regelt eindelijk aangepast is.

Tot nu toe was het immers zo dat alleen de wettelijke Duitse Rente in aanmerking kwam voor vrijstelling volksverzekering. George heeft het samen met de SVB nu succes gehad. Niet alleen de wettelijke Rente, waaronder ook geaccepteerd werden de Versorgungsanstalt der Deutschen Bundespost, Kirchliche Zusatzkasse en de vrijstelling volksverzekeringen van ambtenaren, welke laatste drie door hem en de SVB werden aangevochten, maar ook de bovenwettelijke kunnen indien aan de voorwaarden voldaan wordt vrijstelling krijgen van de premie betaling sociale verzekeringen. Dit zijn de WAO, ZW, WW, AOW, ANW, AWBZ en de kinderbijslagwet. Dit gaat met terugwerkende kracht tot op 1 januari 2003 onder voorwaarde dat de aanvraag ingediend is voor 1 januari 2004 en er voldaan wordt aan de voorwaarden die gesteld zijn in artikel 22,1 van het KB 746. Wat waren die voorwaarden ook weer? Letterlijk staat in KB 746 (22,1)

Ingezetenen die een uitkering ontvangen op grond van een buitenlandse, wettelijke regeling inzake sociale zekerheid, kunnen bij de SVB om vrijstelling vragen van de verzekeringsplicht voor de AOW, ANW en de A. kinderbijslagwet. (ABW) De uitkering moet dan wel bruto ten minste 70% bedragen van het wettelijk minimumloon. Ook wanneer men naast de buitenlandse uitkering een langlopende Nederlandse socialeverzekering uitkering ontvangt, kan een beroep worden gedaan op de vrijstellingsregeling. In dat geval dienen de buitenlandse en de Nederlandse uitkering samen ten minste 70% te bedragen van het wettelijke minimumloon terwijl de buitenlandse uitkering in dat geval hoger moet zijn dan de Nederlandse.

Veranderdt wordt nu dit buitenlandse, wettelijke regeling dat wordt nu dus uitgebreid met bovenwettelijke waaraan de voorwaarde gesteld wordt dat deze uitkering –aantoonbaar- gerelateerd (gekoppeld) is aan de werkzame periode van de belanghebbende. Dus een regeling die voortvloeit uit een dienstbetrekking of als zelfstandige verrichte arbeid en dient om reguliere (normale) sociale risico's af te dekken, zoals ouderdom. Arbeidsongeschiktheid en overlijden. Uitgesloten zijn en blijven de particulier afgesloten verzekeringen bv. Koopsompolissen, lijfrentes e.d.



De bedoeling van de verruiming is dat deze er toe leidt dat de problemen met de bruto-netto-vergelijking voor het grootste deel opgelost zal zijn. De totale inkomsten die bij het vrijstellingsverzoek mag worden betrokken, zal in de meeste gevallen vergroot worden. De verwachting is dat, straks in veel minder gevallen dan nu de 70% grens, waaraan de buitenlandse inkomsten moeten voldoen, tot problemen zal lijden.

Van de andere kant zal het ontvangen van een bovenwettelijke uitkering betekenen dat ook de postactieven (gepensioneerden) die zo'n uitkering krijgen, al dan niet in combinatie met een wettelijke buitenlandse uitkering, van de nieuwe vrijstellingsregeling gebruik kunnen maken. Dit houdt niet in dat in alle gevallen de verruiming met de bruto-netto-vergelijking zullen verdwijnen. Diegene die alleen een wettelijke, buitenlandse socialeverzekeringsuitkering hebben en diegene die daarboven een geringe bovenwettelijke ontvangen waarbij niet aan de 70%-norm voldaan wordvallen nog steeds buiten de boot. De verwachting van de regering is dat desondanks de uitbreiding voor de mensen die een Duitse socialeverzekeingsuitkering ontvangen betekenen dat zij in de toekomst worden vrijgesteld van de verzekeringsplicht op grond van de ANW,AKW en AOW.

Nog maar eens de bedragen zoals die per 1 april 2003 zijn vastgesteld.

Het bruto minimum maandinkomen voor 23 jaar en ouder is:

1028 € 70% hiervan wordt dus 719,60 €

Het bruto minimum weekinkomen voor 23 jaar en ouder is:

237 € 70% hiervan wordt dus 165,90 €

Voor de betrokkenen denk aan de datum voor het indienen van het vrijstelling verzoek voor 1 januari 2004.

SVB

Kantoor Verzekeringen

Postbus 357

1180 AJ Amstelveen

George nogmaals bedankt dat je als bestuurslid vanaf 1986 tot 2001 zo hebt ingezet en als een terriër hebt vastgebeten, ingezet, voor "jou" Lufthanseaten om deze problemen de wereld uit te helpen. Het ging niet altijd zonder strubbelingen maar je was altijd een loyaal bestuurslid met grote inzet om de ongelijkheden recht te zetten dat blijkt vooral uit dit succes.

Wim Scheren

Naschrift:

De in het artikel genoemde verzekeringen zijn zeker, omdat ze expliciet genoemd worden in het KB.

Voor de VBL schijnt nu ook alles in orde te zijn ook al is deze niet vermeld.

Alle andere welke dat ook mogen zijn zijn ons nog onbekend wij proberen van de SVB een lijst te krijgen waar alle voor vrijstelling in aanmerking komende verzekeringen genoemd worden dat is voor ons allemaal zekerder.

Nieuwe ontwikkelingen omtrent de "Riester-Rente"

In Maart 2003 heeft het gesprek plaatsgevonden met mw. Ria Oomen, lid van het Europese Parlement. Wij hebben de problemen voor grensgangers omtrent de "Riester-Rente" geschetst. Ze was niet op de hoogte van deze problemen, maar heeft aangegeven, dat ze ons in deze zaak en ook in andere grensgangersproblemen wil ondersteunen. Voor haar als lid van het Europese Parlement is het mogelijk, om vragen te stellen aan de Europese Commissie. Omdat al door twee anderen leden van het Europese Parlement in het verleden vragen waren gesteld hebben wij eerst de antwoorden hierop afgewacht met het plan daarna te beslissen of nog aanvullende vragen moeten worden gesteld door mw. Ria Oomen.

Inmiddels heeft dhr. Bolkestein namens de commissie de antwoorden voorgelegd. Het betreft de volgende vragen en antwoorden:

In Duitsland bestaan er een aantal maatregelen die tot doel hebben het stimuleren van het zog. "Zusatzversorgung" ("Riester-Rente"). Het betreft dan de "Grundzulage" respectievelijk "Kinderzulage" waarop Duitse werknemers aanspraak kunnen maken, indien zij deelnemen aan de "Zusatzversorgung".

Vraag 1)

Is de commissie van mening dat deze toelagen sociale en/of fiscale voordelen zijn overeenkomstig verordening 1612/68 (artikel 7, lid 2)? Zo ja, op welke voordelen heeft een in Duitsland werkende grensarbeider – wonend in een andere lidstaat – dan recht in het geval hij "unbeschränkt" dan wel "beschränkt steuerpflichtig" is?

Antwoord op vraag 1)

Krachtens artikel 7 van de verordening (EEG) nr. 1612/68 van de Raad van 15. October 1968 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de gemeenschap genieten emigrerende werknemers dezelfde "socialae en fiscale voordelen" als de werknemers van de ontvangende lidstaat. Het Hof van Justitie van de Europese Gemeenschappen heeft deze voordelen gedefinieerd als "alle voordelen die, al dan niet verbonden aan een arbeidsovereenkomst, in het algemeen aan nationale werknemers worden toegekend, voornamelijk op grond van hun objectieve hoedanigheid van werknemer of enkele wegens het feit dat zij ingezetenen zijn, en waarvan de uitbreiding tot werknemers onderdanen van andere lidstaten geschikt lijkt om hun mobiliteit binnen de gemeenschap te vermakkelijken". De "Grundzulage" (basistoelage) en de aanvullende "Kinderzulage" (kindertoelage) moeten als dergelijke voordelen worden beschouwd, aangezien ze gekoppeld zijn aan bijdragen voor bedrijfspensionregelingen. Blijkens vaste rechtspraak van het Hof van Justitie heeft een grensarbeider recht op sociale voordelen.

Vraag 2)

Indien een "unbeschränkt Steuerpflichtiger" – in Duitsland sociaal verzekerde – grensarbeider recht heeft op de toelagen ter stimulering van de aanvullende "Altersvorsorge" (z.g. "Riester-Rente") heeft zijn of haar partner – als deze noch in Duitsland noch in het woonland werkt – dan ook recht op de toelagen?

Antwoord op vraag 2)

In de huidige stand van de Duitse wetgeving ontvangt ook de partner die niet in Duitsland woont, de toelagen voor een aanvullende pensioenregeling die hij zelf afsluit, indien het echtpaar onbeperkt belastingplichtig is. Dit is het geval indien meer dan 90 % van het inkomen van het echtpaar in Duitsland aan inkomstenbelasting is onderworpen of indien dat deel van hun inkomen dat niet in Duitsland aan inkomstenbelasting is onderworpen, niet meer dan 12.272,00 € bedraagt.

Volgens de commissie heeft een partner die niet in Duitsland woont op grond van het gemeenschapsrecht recht op toelagen, indien een in Duitsland wonende partner van een Duitse werknemer daar ook recht op heeft.

Vraag 3)

Heeft een grensarbeider die sociaal verzekerd is in Duitsland maar niet belastingplichtig is in Duitsland, omdat hij overeenkomstig het dubbelbelastingverdrag tussen zijn woonstaat en Duitsland geen belasting mag betalen in Duitsland, toch recht op de "Grundzulage" en/of "Kinderzulage".

Antwoord op vraag 3)

Zoals gezegd is het recht op de basistoelage in de huidige stand van de Duitse wetgeving afhankelijk van boven genoemde onbeperkte belastingplicht. De aanvullende kindertoelage wordt alleen toegekend voor de kinderen waarvoor algemene kinderbijslag wordt uitgekeerd. Indien de betreffende toelage als een sociaal voordeel in de zin van artikel 7 van de verordening nr. 1612/68 moet worden beschouwd, moet deze volgens de commissie onafhankelijk van de fiscale situatie worden toegekend.

Vraag 4)

In het geval van "unbeschränkt Steuerpflichtige" dan wel "beschränkt Steuerpflichtige" grensarbeider recht heeft op de toelagen ter stimulering van de aanvullende "Altersvorsorge" (z.g. "Riester-Rente") is het dan toegestaan, om deze toelagen te beëindigen of zelfs terug te vorderen in het geval deze grensarbeider (on-)vrijwillig werkeloos of arbeidsongeschikt wordt dan wel met pensioen gaat?

Antwoord op vraag 4)

In het geval een grensarbeider zijn werk opzegt of werkeloos of arbeidsongeschikt wordt, kan hij sociale voordelen vorderen van de lidstaat waar hij gewerkt heeft, voor zover deze voordelen met de vroegere beroepswerkzaamheden verband houden. De lidstaten mogen de uitkering van sociale voordelen niet doen afhangen van een woonplaatsvereisde, nog terugbetaling vorderen indien hun wetgeving bepaalt dat deze voordelen bij emigratie kunnen terug gevorderd worden.

Op grond van de antwoorden van dhr. Bolkestein zagen wij geen aanleiding meer, om via mw. Ria Oomen aanvullende vragen te stellen. Op grond van de antwoord op vraag 4) zagen wij echter een mogelijkheid, om bij de Europese Commissie aan te dringen, maatregelen tegen Duitsland te nemen. Wij hebben daarom nu contact opgenomen met de Europese Commissie met de vraag, dit probleem bij de Bondsrepubliek Duitsland aan te karten. De Europese Commissie heeft de mogelijkheid, een inbreukprocedure op te starten. Indien de commissie van oordeel is dat een lidstaat een op haar rustende verplichting niet is nagekomen, brengt de commissie een advies uit en stelt deze staat in de gelegenheid, zijn opmerkingen hieromtrent te maken. Indien de betrokken staat dit advies niet binnen de door de commissie vastgestelde termijn opvolgt, kan de commissie de zaak aanhangig maken van de Hof van Justitie. Omdat dhr. Bolkestein in zijn antwoord op vraag 4) naar voren brengt, dat de commissie van mening is, dat Duitsland toelagen omtrent de "Riester-Rente" niet mag laten afhangen van een woonplaatsvereisde en niet terugbetaling mag vorderen, indien men niet meer in Duitsland woont, zijn wij van mening, dat de commissie een verdragsschendingsprocedure tegen Duitsland moet opstarten. Helaas hebben wij tot op heden nog geen reactie ontvangen van de Europese Commissie. Wij hebben nog een keer gerappelleerd.

Gabi Hesem

WW-Uitkering in het werkland?

Er waren twee procedure's aanhangig voor het Sozialgericht Aachen, waarin de vraag moest worden beantwoord, of een werknemer, die in Nederland woont en in Duitsland heeft gewerkt, ook een aanvraag op een werkloosheidsuitkering kan indienen in het werkland. Het principe volgens de Duitse verordening nr. 1408/71 is, dat grensgangers, die in Nederland wonen en in Duitsland werken, recht op een werkloosheids-uitkering hebben in hun woonland. Een uitzondering is door het Hof van Justitie gemaakt in het z.g. "Miethe-vonnis". In dit vonnis heeft het Hof van Justitie beslist, dat er ook z.g. "atypische grensarbeiders" bestaan. Het Hof van Justitie is van mening, dat een werkeloze werknemer, die grensarbeider is volgens artikel 1 b van de verordening nr. 1408/71, en die privé en beroepsmatig zodanige banden heeft met het werkland dat hij daar de beste kansen op reintrigratie in het beroepsleven heeft, een keuzerecht heeft, waar hij een werkloosheidsuitkering aanvraagt. Zulk een "atypische grensarbeider" kan dus of in het woonland of in het werkland een werkloosheidsuitkering aanvragen. Hieronder vallen regelmatig Duitse werknemers, die in Nederland wonen en –bijna- uitsluitend in Duitsland hebben gewerkt.

In de twee procedure's voor het Sozialgericht Aachen werd de vraag gesteld, of de twee eisende partijen grensarbeider zijn in de zin van de verordening nr. 1408/71. Het gaat hier om twee voormalige Lufthansa-Pursers. Tijdens hun arbeidsverleden waren deze werknemers op grond van hun vliegschema niet regelmatig ieder dag van de week thuis en waren ook niet minimaal een dag per week thuis. De vraag was, of in zulk een geval iemand grensarbeider is. Volgens de definitie in de verordening nr. 1408/71 is een grensarbeider iedere werknemer, die zijn beroepswerkzaamheden uitoefent op het grondgebied van een lidstaat en woont op het grondgebied van een andere lidstaat, waarheen hij in beginsel dagelijks of tenminste een maal per week terugkeert. Het Sozialgericht Aachen was in beide procedure's van mening, dat de werknemers geen grensgangers waren. Volgens het Sozialgericht Aachen hebben alle twee werknemers een keuzerecht. Omdat de twee werknemers hun aanvraag op een werkloosheidsuitkering ten eerste in Duitsland hadden ingediend, hebben ze volgens het Sozialgericht Aachen recht op een werkloosheids-uitkering in Duitsland. Het Arbeitsamt Aachen heeft in alle twee procedure's hoger beroep aangetekend. Het blijft afwachten, hoe deze kwestie in laatste instantie wordt beslist. Indien het vonnis van het Sozialgericht Aachen blijft gehandhaaft, moet een werknemer, die in een land woont en in ander land werkt, bij de aanvraag van een werkloosheidsuitkering steeds toetsen, of hij daadwerkelijk de voorwaarden voor een grensarbeider vervuld. Indien hij niet grensarbeider is, heeft hij een keuzerecht. Hij kan daarom toetsen, of een werkloosheidsuitkering in zijn woonland of in zijn werkland voordeliger is.

Meldplicht werkloosheidsuitkering Duitsland

Per 01.07.2003 is een wetwijziging in Duitsland in werking getreden betreffende de meldplicht voor een werkeloze werknemer. Volgens § 37 b SGB III zijn werknemers die weten, dat hun arbeidsverhouding zal eindigen verplicht, om onverwijld persoonlijk contact op te nemen met het Arbeitsamt en zich te melden als werkzoekend. Voor een werknemer betekent dit, dat hij onverwijld contact moet opnemen met het Arbeitsamt, indien hij een ontslagschrijven van zijn werkgever ontvangt. Hij mag niet meer wachten, totdat de arbeidsverhouding daadwerkelijk is geëindigd. In het geval, dat men een arbeidscontract voor bepaalde tijd heeft afgesloten, moet men op zijn laatst drie maanden voordat de arbeidsverhouding eindigt contact opnemen met het Arbeitsamt.

Indien de werknemer in strijd met deze bepaling handelt, is het Arbeitsamt gerechtigd, om de werkloosheidsuitkering te verminderen.

De werkgever is verplicht, om de werknemer op deze rechtelijke situatie te wijzen. Het is echter niet duidelijk, wat de rechtsgevolgen zijn, indien de werkgever in strijd met deze verplichting handelt. Wij gaan ervan uit, dat het voor de werknemer moeilijk zal zijn de werkgever aansprakelijk te stellen indien de werkgever niet op deze rechtelijke situatie wijst.

Deze wetwijziging is alleen van belang voor werknemers, die in Duitsland een werkloosheidsuitkering aanvragen. Dit betreft werknemers, die in Duitsland wonen en in Duitsland of in een ander lidstaat werken. Het betreft echter ook z.g. "atypische werknemers" volgens de definitie van het Hof van Justitie en werknemers die niet de voorwaarden van de grensganger-definitie vervullen (zie artikel in deze pendel-info: WW-Uitkering in het werkland?).



“Eigenheimzulage” exporteerbaar?

Er zijn in het Europees Parlement vragen gesteld aan de Europese Commissie omtrent het in Duitsland bestaande belastingvoordeel “Eigenheimzulage”. Deze vragen zijn door dhr. Bolkestein namens de Commissie beantwoord.

Werknemers, die in Nederland wonen en in Duitsland werken, betalen in Duitsland belasting over het loon, dat zij in Duitsland verdienen. In Nederland hebben veel werknemers geen inkomen of het inkomen is te laag om te kunnen profiteren van de hypotheekrenteaftrek (behoudens de toepassing van de z.g. stallingsregeling). In Duitsland komen deze werknemers op dit moment niet in aanmerking voor de “Eigenheimzulage”. Deze werknemers vallen wat dat betreft tussen wal en schip.

De Europese Commissie heeft nu in de antwoorden op de vragen van de parlementarier hun mening geuit, dat Duitsland de “Eigenheimzulage” wel zou moeten verlenen. In verband hiermee heeft de commissie een inbreukprocedure tegen Duitsland ingeleid. Een inbreukprocedure kan uiteindelijk leiden tot het aanhangig maken van een zaak bij het Europese Hof van Justitie.

De volgende vragen zijn gesteld en de volgende antwoorden zijn gegeven:

Vraag 1)

In Duitsland bestaan er een aantal subsidie's die tot doel hebben “het eigen woonbezit te stimuleren”. Het betreft de z.g. “Eigenheimzulage” (inclusief een “Kinderzulage”). Is de commissie van mening, dat deze toelagen sociale en/of fiscale voordelen zijn overeenkomstig verordening 1612/68 (artikel 7, lid 2/4)?

Antwoord op vraag 1)

Op grond van de artikelen 12, 39 en 43 van het EG-Verdrag hebben emigrerende werknemers en zelfstandigen recht op dezelfde behandeling als werknemers van het gastland. De “Eigenheimzulage” (en de daarvan deel uitmakende “Kinderzulage”) wordt niet specifiek toegekend aan werknemers, maar aan iedereen. De toelage is een algemene stimuleringsregeling voor het eigen woningbezit. Deze toelagen om het eigen woningbezit te stimuleren (die momenteel door de Duitse wetgever ingrijpend worden herzien) zijn gekoppeld aan de status van onbepaald belastingplichtige. Dit betekent dat alle werknemers die in Duitsland belastingplichtig zijn ervoor in aanmerking komen. Op grond van artikel 7 van de verordening (EEG) 1612/68 van de Raad van 15. oktober 1968 betreffende het vrije verkeer van werknemers binnen de gemeenschap genieten emigrerende werknemers dezelfde “fiscale en sociale voordelen” als werknemers van het gastland.

Het Europese Hof van Justitie heeft deze voordelen gedefinieerd als "alle voordelen, die aldaar niet verbonden aan een arbeids-overeenkomst, in het algemeen aan nationale werknemers worden toegekend, voornamelijk op grond van hun objectieve hoedanigheid van werknemer of enkel wegens het feit dat zijn ingezetenen zijn, en waarvan de uitbreiding tot werknemers onderdanen van andere lidstaten geschikt lijkt om hun mobiliteit binnen de gemeenschap te vermakkelijken." Indien de "Eigenheimzulage" moet worden beschouwd als een voordeel als bedoeld in artikel 7, lid 2 van de verordening (EEG) nr. 1612/68 hebben de personen bedoeld in de verordening er recht op, mits zij aan de algemene voorwaarden voldoen. Het is echter lang niet duidelijk, of artikel 7, lid 2 moet worden toegepast op alle voordelen, die verband houden met de fiscale status. Het is belangrijk dat individuen het recht op voordelen niet wordt ontzegt wanneer zij gebruik maken van hun recht op vrij verkeer, maar het is evenzeer van belang het overlappen van voordelen tegen te gaan.

Vraag 2)

Zo ja, op welk van deze voordelen heeft een in Duitsland werkende grensarbeider – wonend in een andere lidstaat alwaar zijn woning ligt en waar hij geen recht heeft op fiscale voordelen te stimulering van het eigen woning bezit – dan recht in het geval hij "unbeschränkt steuerpflichtig" is en sociaal verzekerd in Duitsland?

Antwoord op vraag 2)

Volgens de Duitse wetgeving in de huidige vorm is een van de voorwaarden om voor de toelagen in aanmerking te komen de onbeperkte belastingplicht. Deze status wordt op verzoek toegekend aan niet ingezetenen, indien meer dan 90 % van hun inkomen onderworpen is aan de Duitse inkomstenbelasting, of hun aan de Duitse belasting onderworpen inkomen niet meer bedraagt dan 6.136,00 €. Een voorwaarde is ook, dat de woning in Duitsland moet zijn gelegen. Volgens de commissie is de voorwaarde betreffende de locatie van de woning strijdig met het gemeenschapsrecht. Zij heeft dan ook een inbreukproceudre ingeleid (nr. 1999/4943). De drempelwaarde van 90 % verdient enige nadere overweging. Wat het gemeenschapsrecht betreft is het belangrijk, of het woonland rekening kan houden met de persoonlijke en gezinsomstandigheden van de belastingplichtige om hem de overeenkomst tegen fiscale of andere daarmee verband houdende voordelen te verlenen. Het is niet ogenblikkelijk duidelijk, of een vast drempelwaarde van 90 % in overeenstemming is met dat criterium, dat betrekking heeft op de specifieke situatie van de belastingplichtig.

Vraag 3)

Heeft een "beschränkt steuerpflichtiger" grensarbeider, die op grond van de verordening 1408/71 in Duitsland sociaal verzekerd is, recht op de "Kinderzulage" en/of "Eigenheimzulage"?

Antwoord op vraag 3)

Volgens de huidige Duitse wetgeving heeft een grensarbeider in de omschreven omstandigheden geen recht op de "Eigenheimzulage" (en de daarvan deel uitmakende Kinderzulage) niet alleen omdat hij slechts beperkt belastingplichtig is in Duitsland maar ook omdat zijn woning zich niet in Duitsland bevindt. Zoals gezegd acht de commissie de voorwaarde betreffende de locatie van de woning onaanvaardbaar. Om de genoemde redenen moeten de voorwaarden betreffende de onbeperkte belastingplicht nader worden onderzocht.

Vraag 4)

In het geval een "unbeschränkter steuerpflichtiger" dan wel "beschränkt steuerpflichtiger" grensarbeider recht heeft op de "Eigenheimzulage", is het dan toegestaan, om deze toelagen te beëindigen in het geval dat deze grensarbeider (on-)vrijwillig werkeloos of arbeidsongeschikt wordt of met pensioen gaat?

Antwoord op vraag 4)

Zolang de grensarbeider in Duitsland onbeperkt belastingplichtig is, blijft hij recht hebben op deze toelagen. Aan deze situatie komt meestal een einde wanneer hij niet langer werknemer is en in plaats daarvan een pensioen ontvangt dat belastbaar in het woonland.

Op grond van deze situatie is het aan te bevelen, om alle een aanvraag voor de Eigenheimzulage in te dienen zodat bij een positieve ontwikkeling in deze zaak deze voordelen nog naar voren te kunnen brengen, en de Uw rechten vast te leggen. De Duitse regering is van plan, de "Eigenheimzulage" af te schaffen. Maar dit zal, indien dit plan wet wordt, vanaf 2004 gelden voor nieuwe gevallen.

*Hier volgt een brochure die in de loop van dit jaar of begin volgend jaar door het
Arbeitsamt Aachen uitgebracht zal worden.
Wij kregen de toestemming om het vooraf te publiceren*

Dieses Merkblatt soll Ihnen einen Überblick über die wesentlichen Inhalte der gesetzlichen Kindergeldregelungen für Grenzgänger geben. Es dient lediglich zur Information und kann deshalb nicht alle Bestimmungen erschöpfend vorstellen.

Merkblatt für Grenzgänger

Inhaltsverzeichnis

1. Wer ist Grenzgänger?
2. Wer zählt zum Personenkreis den Grenzgänger?
3. In welcher EWR-Land besteht ein Anspruch auf Kindergeld?
4. In welcher Höhe besteht ein Anspruch auf Kindergeld?
5. Für welche Kinder besteht ein Kindergeldanspruch?
6. Höhe des Kindergeldes
7. Welche Antragsunterlagen müssen Sie Vorlegen?
8. Kindergeld in Deutschland, den Niederlanden a Belgien
9. Was müssen Sie der Familienkasse mitteilen?
10. Wichtige Adressen

1. Wer ist Grenzgänger?

Grenzgänger....

is jeder Arbeitnehmer oder Selbständiger, den seine Berufstätigkeit im Gebiet eines Mitgliedstaates (EWR) ausübt und im Gebiet eines anderen Mitgliedstaates (EWR) wohnt, in das er in der Regel täglich, mindestens einmal wöchentlich, zurückkehrt.

is auch, wer von seinem Arbeitgeber in einen anderen Staat entsandt wird und bis zu vier Monate nicht an seinen Wohnort zurückkehren kann.

2. Wer zählt zum Personenkreis den Grenzgänger?

Arbeitnehmer, sowie unter bestimmten Voraussetzungen auch Selbständige

Hinterbliebene van Arbeitnehmern und Selbst(indigen)

- Empfänger van Krankengeld, Mutterschaftsgeld, Arbeitslosengeld, Arbeitslosenhilfe, Unterhaltsgeld, Erwerbsunfähigkeitsrenten
- Rentenversicherungspflichtige Selbständige oder Personen, die aufgrund einer selbständigen Tätigkeit in Deutschland ihren Wohnsitz in Belgien oder den Niederlanden haben und in Deutschland den unbeschränkten Steuerpflicht unterliegen (§ 1 Abs. 2 g. 3, i.V.m. § 39c Abs.3 Einkommenssteuergesetz)
Personen, die Erziehungsgeld beziehen oder sich in Erziehungsurlaub befinden und bedingt dadurch an versicherungspflichtiges Beschäftigungsverhältnis unterbrechen

Beamte oder Ruhestandsbeamte, die in einem anderen EU-Staat wohnen

3. In welchem EWR-Land besteht ein **Anspruch auf Kindergeld?**

Bundesrepublik Deutschland, Belgien, Dänemark, Finnland, Frankreich, Griechenland, Großbritannien, Irland Island, Italien, Liechtenstein, Luxemburg, Niederlande, Norwegen, Österreich, Portugal, Schweden und Spanien

4. In welcher Höhe best In Anspruch auf Kindergeld?

Ein Kindergeldanspruch kann gleichzeitig in mehreren EU-Ländern Bestehen. Damit der höchstmögliche Kindergeldanspruch gewährleistet wird muss das Kindergeld in den beteiligten Ländern beantragt werden
In dem EU-Land, in welchem der höhere KG-Anspruch besteht, können nun Differenzzahlungen erfolgen.

Beispiel:

In den Niederlanden besteht ein monatlicher Kindergeldanspruch in Höhe van 59, €
Gleichzeitig besteht in Deutschland Anspruch in Höhe van monatlich 154, €

Kindergeld wird wie folgt ausgezahlt:

Anspruch monatlich	€
Deutschland	154,00
Niederlande	59,00
Auszahlung der Differenz in Deutschland	95,00

Belgien

0 Kindergeld wird bis zum 31.08. dies Jahres gewährt, in dem das Kind das 18. Lebensjahr vollendet.

a Darüber hinaus kann Kindergeld unter bestimmten Voraussetzungen (z.B.: Schule, Studium) bis zur Vollendung des 25. Lebensjahres gewährt werden

Bis zu welchem Alter, können Kinder bei der Gewährung des Kindergeldes, berücksichtigt werden?

=> Deutschland:

Kindergeld wird grundsätzlich nun bis zum vollendetem 18. Lebensjahr gewährt.
Darüber hinaus kann Kindergeld (z.B. bei Berufsausbildung) bis zur Vollendung dies 27. Lebensjahres, bei Arbeitslosigkeit bis zur Vollendung des 2 1. Lebensjahres gezahlt den

=> Niederlande:

Kindergeld wird bis zum vollendetem 16. Lebensjahr gewährt.
Für 16 und 17-jährige Kinder unter bestimmten Voraussetzungen (z.B.: Schul-, Berufsausbildung, Studium, Arbeitsunfähigkeit oder Arbeitslosigkeit)
Für Kinder ab dem 18. Lebensjahr besteht meistens Anspruch auf eine Leistung nach dem Studienfinanzierungsgesetz. Für studierende Kinder, die keinen Anspruch auf diese Leistung haben, kann unter bestimmten Voraussetzungen ein Anspruch auf niederländisches Kindergeld bestehen.

6. Höhe des Kindergeldes

⇒ **Deutschland:** **Stand 01.01.02**

Anzahl Kinder	Anspruch mtl. in EURO
1. Kind	154,00
2. Kind	154,00
3. Kind	154,00
ab dem 4. Kind	179,00

⇒ **Niederlande:**

Stand: 01.01.2003

Für Kinder, die nach dem 31.12.1994 geboren sind,
beträgt das Kindergeld pro Kind und **Quartal:**

Anzahl der Kinder	0-5 Jahre	ab dem 6. Lebensjahr
1 bis 10 und mehr	174,35 €	211,71 €

Für Kinder, die vor dem 1.1.1995 geboren sind,
beträgt das Kindergeld pro Kind und **Quartal:**

Stand 01.01.03

Familien mit (Anzahl) Kindern	ab dem 8. bis 11. Lebensjahr	ab dem 12. bis 17. Lebensjahr
1	211,71 €	249,07 €
2	239,15 €	281,35 €
3	248,29 €	292,10 €
4	268,39 €	315,75 €
5	280,45 €	329,94 €
6	288,49 €	339,40 €
7	294,23 €	346,15 €
8	304,76 €	358,54 €
9	312,94 €	368,17 €

10	319,50 €	375,88 €
----	----------	----------

Die Kindergeldsätze in den Niederlanden ändern sich jeweils zum 01.01. und zum 01.07. eines Jahres.



⇒ **Belgien:****Stand 01.02.02**

Anzahl Kinder	Anspruch mtl. in EURO
1. Kind	72,61
2. Kind	134,35
3. Kind und weitere	200,59

Für Kindergeld von Arbeitslosen, Rentnern, Waisen, Erwerbsunfähigen, Invaliden und für Kinder, die in Pflegefamilien untergebracht sind, gelten andere Kindergeldbeträge.

Kinder, die nach dem 31.12.90 geboren sind, erhalten ab dem 6. Lebensjahr eine **Alterszulage**.

Die Kindergeldsätze in Belgien ändern sich jährlich.

7. Welche Unterlagen müssen Sie vorlegen, wenn Sie in Deutschland Kindergeld beantragen?

- Antrag auf Kindergeld (gelber Vordruck KG 51). Beachten Sie, das der Arbeitgeber Ihr Beschäftigungsverhältnis auf der Rückseite bescheinigt. Beziehen Sie Lohnersatzleistungen (z.B. Arbeitslosengeld oder Krankengeld), reicht die Vorlage aktueller Leistungsnachweise.
- Bescheinigung des zuständigen Betriebsstättenfinanzamtes über Ihre steuerrechtliche Behandlung in Deutschland (Nachweis der beschränkten oder unbeschränkten Steuerpflicht)
- Familienstandsbescheinigung (gelber Vordruck E 401) **oder** Haushaltsbescheinigung (Vordruck KG 3a) **oder** Bescheinigung der zuständigen ausländischen Meldebehörde
- Für Kinder, die das 18. Lebensjahr vollendet haben, müssen zusätzliche Nachweise, z.B. über das Bestehen einer Ausbildung, vorgelegt werden.

⇒ **Belgien:**

- Kindergeld wird bis zum 31.08. des Jahres gewährt, in dem das Kind das 18. Lebensjahr vollendet.
- Darüber hinaus kann Kindergeld unter bestimmten Voraussetzungen (z.B.: Schule, Studium) bis zur Vollendung des 25. Lebensjahres gewährt werden.



8. Kindergeld in Deutschland, den Niederlanden oder Belgien

Die Anspruchsvoraussetzungen für den Kindergeldanspruch in den jeweiligen Ländern hängt unter anderem davon ab, wo sich der Familienwohnsitz bzw. der Wohnort der Kinder befindet sowie von dem Land, in dem die Kindergeldberechtigten eine Arbeitnehmertätigkeit ausüben.

Zum besseren Verständnis hier einige Beispiele zur Anspruchskonkurrenz:

Deutschland und Niederlande

In den Niederlanden ist der Anspruch auf Familienbeihilfen **nicht** von einem Beschäftigungs- oder Versicherungsverhältnis abhängig.

1. Beispiel	Lösung
Familienwohnsitz in den Niederlanden	
Vater in Deutschland als Arbeitnehmer tätig. Anderer Elternteil ist nicht erwerbstätig.	Der Vater hat den alleinigen Anspruch in Deutschland

2. Beispiel	Lösung
Familienwohnsitz in den Niederlanden	
Vater in Deutschland als Arbeitnehmer tätig Mutter in den Niederlande als Arbeitnehmerin tätig	Vorrangiger Anspruch in den Niederlanden, jedoch Anspruch beim Vater auf Differenzzahlung bis 154,00 EUR in Deutschland

3. Beispiel	Lösung
Familienwohnsitz in den Niederlanden	
Beide Elternteile in Deutschland als Arbeitnehmer tätig	Alleiniger Anspruch in Deutschland

4. Beispiel	Lösung
a) Mutter und Kinder wohnen in den Niederlanden. Eheleute geschieden.	
Mutter nicht als Arbeitnehmerin tätig. Geschiedener Ehemann (Vater) in Deutschland als Arbeitnehmer tätig.	Alleiniger Kindergeldanspruch des Vaters in Deutschland

b) Wie Beispiel a) , nur Mutter ist jetzt in den Niederlanden erwerbstätig.	Vorrangiger Anspruch in den Niederlanden bei der Mutter, jedoch Anspruch auf Differenzzahlungen beim Vater in Deutschland.
--	--

5. Beispiel Familienwohnsitz in den Niederlanden Ehemann in Deutschland als Selbständiger tätig (unbeschränkt steuerpflichtig). Ehefrau nicht erwerbstätig.	Halber Kindergeldanspruch in Deutschland (Ehemann) und halber Kindergeldanspruch in den Niederlanden (Ehefrau)
--	--

6. Beispiel	Lösung
Familienwohnsitz in Deutschland	
Vater in den Niederlanden als Arbeitnehmer tätig, Mutter nicht erwerbstätig	Vorrangiger Anspruch des Vaters in den Niederlanden, Mutter hat Anspruch auf Differenzzahlung in Deutschland

7. Beispiel	Lösung
Familienwohnsitz in Deutschland	
Beide Elternteile in den Niederlanden erwerbstätig	Alleiniger Anspruch in den Niederlanden

Deutschland und Belgien

In Belgien **ist** der Anspruch auf Familienleistungen von einem Beschäftigungs- oder einem Versicherungsverhältnis abhängig.

1 Beispiel	Lösung
Familienwohnsitz in Belgien	
Vater in Deutschland als Arbeitnehmer tätig, Mutter nicht erwerbstätig	Der Vater hat den alleinigen Anspruch in Deutschland

2. Beispiel	Lösung
Familienwohnsitz in Belgien	
Vater in Deutschland erwerbstätig, Mutter in Belgien erwerbstätig	Vorrangiger Anspruch in Belgien bei der Mutter, Vater kann Differenzzahlungen in Deutschland beantragen

Kommt der vorrangige Elternteil (siehe Beispiel 4 a Niederlande) seinen Unterhaltsverpflichtungen den Kindern gegenüber nicht nach, haben Sie die Möglichkeit einen sogenannten Abzweigungsantrag aus dem Anspruch des vorrangig Berechtigten zu stellen. Der Antrag muss über die zuständige Behörde des Wohnlandes (s.a. Punkt 10 des Merkblattes) gestellt werden.

9. Was müssen Sie der Familienkasse mitteilen?

Wenn Sie Kindergeld beantragt haben, sind Sie verpflichtet, Ihrer Familienkasse unverzüglich alle Änderungen in Ihren Verhältnissen mitzuteilen.

Insbesondere müssen Sie die Familienkasse unverzüglich benachrichtigen, wenn

- Sie oder Ihr Ehegatte eine Beschäftigung aufnehmen, beenden oder unterbrechen (z.B. bei Erziehungsurlaub),
- Sie eine andere kindbezogene Leistung (z.B. ausländisches Kindergeld) erhalten,
- Sie heiraten bzw. sich auf Dauer von Ihrem Ehegatten trennen oder geschieden werden,
- Sie oder ein Kind Ihren bisherigen Haushalt verlassen,
- ein Kind stirbt,
- sich Ihre Anschrift oder Ihre Bankverbindung ändert.

Wenn Sie Veränderungen verspätet oder gar nicht mitteilen, müssen Sie nicht nur das zu Unrecht erhaltene Kindergeld zurückzahlen, sondern Sie müssen mit einer Geldbuße wegen Ordnungswidrigkeit oder gar mit strafrechtlicher Verfolgung rechnen. Falls Sie nicht genau wissen, ob sich eine Veränderung auf Ihren Kindergeldanspruch auswirkt, fragen Sie bitte bei Ihrer Familienkasse nach.

Bei Arbeitsaufnahme in den Niederlanden oder in Belgien muss die zuständige Familienkasse des Arbeitsamtes umgehend informiert werden. Gleichzeitig sollte in den Niederlanden bzw. Belgien Kindergeld beantragt werden.



Alle Antragsvordrucke erhalten Sie auf Anfrage von Ihrer zuständigen Familienkasse (siehe Punkt 10 des Merkblattes).

10. Wichtige Adressen

Sollten Sie Fragen zu Leistungsansprüchen in den Niederlanden oder Belgien haben, wenden Sie sich bitte an die nachfolgenden Stellen:

⇒ In den Niederlanden

Bureau voor duitse Zaken (BDZ)
 Takenhofplein 4
 Postbus 10505
 NL-6500 MB Nijmegen

Telefon	(00 31) 24 – 3 43 19 00
Fax	(00 31) 24 – 3 43 19 05
E-Mail	Bdz@svb.org
Internet	www.bdznijmegen.nl

⇒ In Belgien

Französische Anschrift

O.N.A.F.T.S
 Rue de Treves 70
 B-1040 Bruxelles

Flämische Anschrift

Rijksdienst voor Kinderbijslag
 voor werknemers
 Trierstraat 70
 B-1040 Brussel

Telefon (Gilt für beide Anschriften)	(00 32) 02 – 23 72 111
--	------------------------

⇒ In Deutschland

Wenden sie sich auch an das Kundenservicebüro der Familienkasse im Arbeitsamt Aachen, wenn Sie Fragen haben oder Unklarheiten beseitigen möchten:

Arbeitsamt Aachen
 - Familienkasse -
Roermonder Str. 51
52072 Aachen

Telefon	(02 41) 8 97 – 26 22/ – 26 28
Fax	(02 41) 8 97 – 26 35
E-Mail	Aachen.Familienkasse@arbeitsamt.de
Internet	www.arbeitsamt.de/aachen

Öffnungszeiten:

Mo. u.	7.30 – 16.00
Di.	Uhr
Do.	7.30 – 18.00
	Uhr
Mi. u. Fr.	7.30 – 12.30
	Uhr

